

REFORMAS LABORALES 2026: Riesgos, cumplimiento y coordinación con el área fiscal y aduanera

MTRA. RUBI A. PÉREZ PONCE

AGENDA

2026 marca un punto de inflexión laboral en México.

- Objetivo: equilibrio entre derechos laborales y productividad
- Nueva agenda de “trabajo digno” con importantes reformas
- Adaptación necesaria para empresas y trabajadores



REFORMAS VIGENTES



Ley Silla: derecho a sillas con respaldo y pausas activas



Aumento del salario mínimo: 13% (general) y 5% (zona norte)



Trabajo en plataformas digitales: afiliación obligatoria al IMSS



Nuevo sistema de justicia laboral: tribunales y conciliación más ágiles



Más del 200% de aumento de 2018 a 2026.
Mejoras sostenidas buscan recuperar poder adquisitivo y formalizar empleo.
Impacta directamente en cuotas y prestaciones patronales.

REFORMAS 2026

Reducción gradual de la jornada a 40 horas semanales

Prevención de violencia laboral: tipificación y sanciones

Igualdad salarial: inspecciones contra la brecha de género

Ampliación de permisos de paternidad: hasta 12 semanas

Incremento progresivo del aguinaldo según antigüedad

Nuevos días festivos oficiales en discusión

Derecho a la desconexión digital para todos los trabajadores

Pausas activas y permisos de luto con goce de sueldo



IMPLICACIONES PARA EMPLEADORES



Mayor fiscalización
e inspecciones
STPS

Incremento carga
social (salarios y
prestaciones)



Actualización de
normativa interna

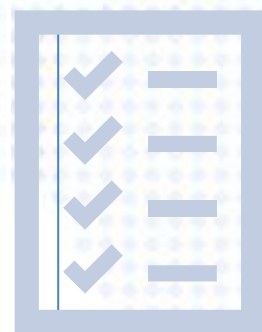
Ajustes operativos



COORDINACIÓN FISCAL Y ADUANERA

- Impacto en impuestos y seguridad social: ajustar nómina y CFDI
- Cumplimiento en IMSS y provisión de nuevas prestaciones
- T-MEC y comercio exterior: respeto a estándares laborales
- Trabajo interdepartamental: RH, legal, fiscal y aduanas

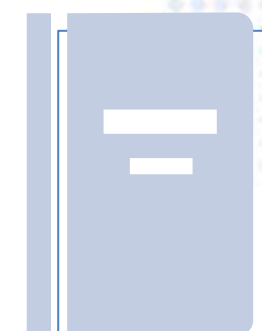
RECOMENDACIONES PRÁCTICAS



Realizar diagnósticos y plan de acción por área



Controles de asistencia y horarios



Actualización de Contratos, Reglamentos y Normativa Interna



Implementación de Auditorias Laborales



Capacitación continua



Documentación de evidencia de cumplimiento y promoción de bienestar laboral



MARCANDO EL PASO EN EL

COMPROMISO AL CUMPLIMIENTO DEL

COMERCIO EXTERIOR, FISCAL

Y ADUANAS



Síguenos en Redes Sociales:

www.tlcasociados.com.mx



tlc@tlcasociados.com.mx