

REFORMAS LABORALES 2026: Riesgos, cumplimiento y coordinación con el área fiscal y aduanera

MTRA. RUBI A. PÉREZ PONCE

AGENDA

2026 marca un punto de inflexión laboral en México.

- Objetivo: equilibrio entre derechos laborales y productividad
- Nueva agenda de “trabajo digno” con importantes reformas
- Adaptación necesaria para empresas y trabajadores



REFORMAS VIGENTES



Ley Silla: derecho a sillas con respaldo y pausas activas



Trabajo en plataformas digitales: afiliación obligatoria al IMSS



Aumento del salario mínimo: 13% (general) y 5% (zona norte)



Nuevo sistema de justicia laboral: tribunales y conciliación más ágiles



Más del 200% de aumento de 2018 a 2026.

Mejoras sostenidas buscan recuperar poder adquisitivo y formalizar empleo.
Impacta directamente en cuotas y prestaciones patronales.

REFORMAS 2026

Reducción gradual de la jornada a 40 horas semanales

Prevención de violencia laboral: tipificación y sanciones

Igualdad salarial: inspecciones contra la brecha de género

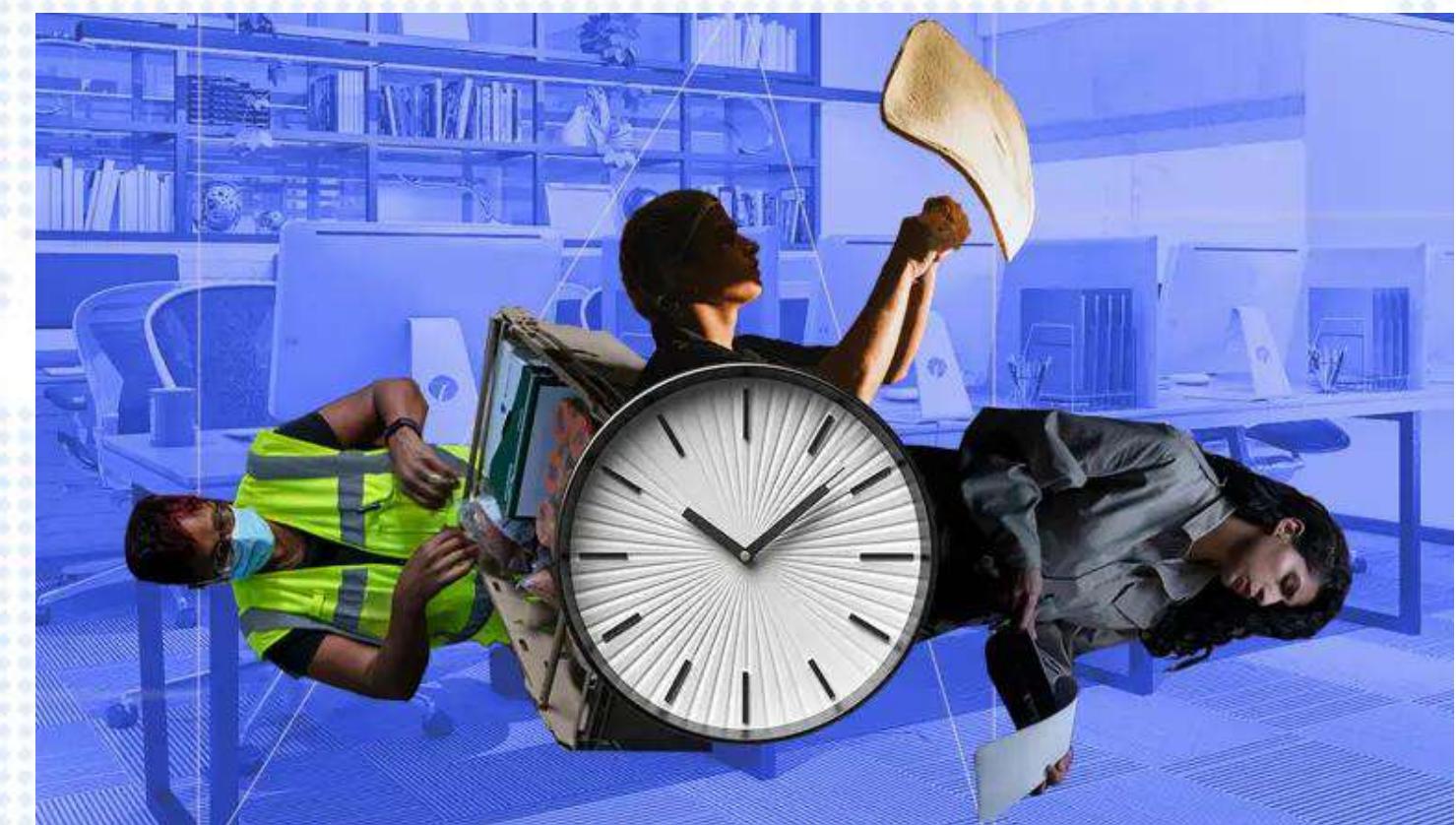
Ampliación de permisos de paternidad: hasta 12 semanas

Incremento progresivo del aguinaldo según antigüedad

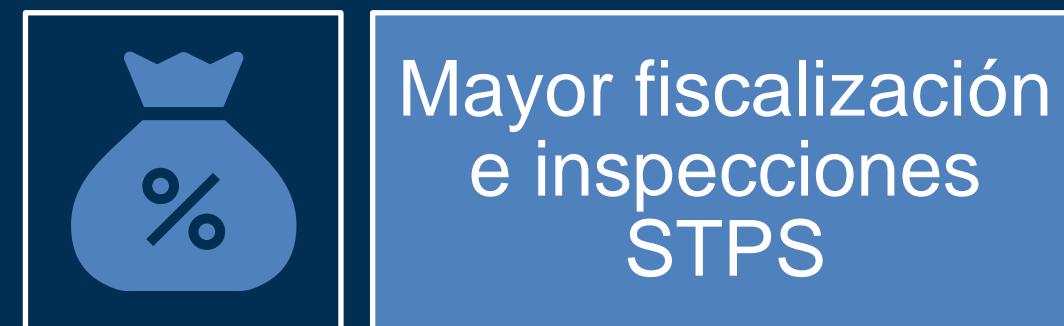
Nuevos días festivos oficiales en discusión

Derecho a la desconexión digital para todos los trabajadores

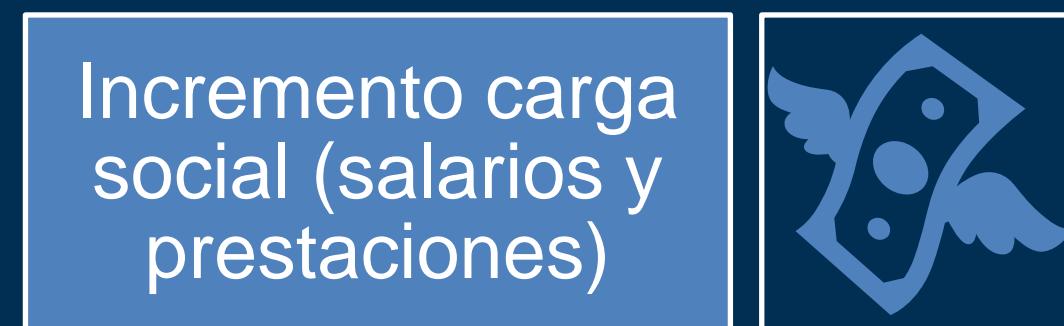
Pausas activas y permisos de luto con goce de sueldo



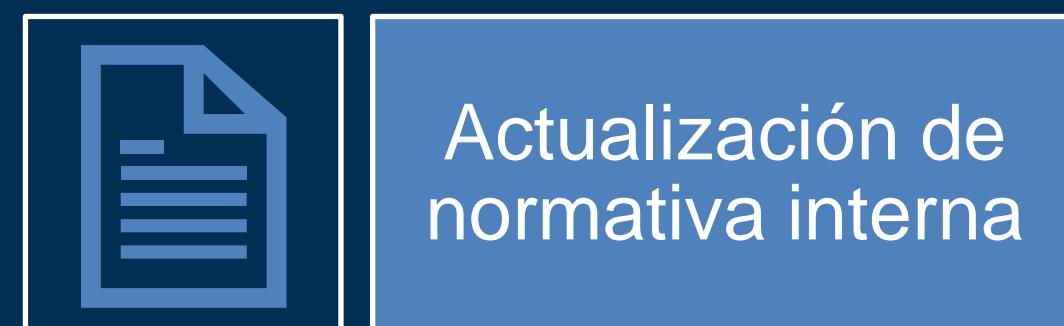
IMPLICACIONES PARA EMPLEADORES



Mayor fiscalización
e inspecciones
STPS



Incremento carga
social (salarios y
prestaciones)



Actualización de
normativa interna



Ajustes operativos

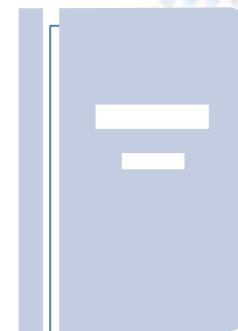
COORDINACIÓN FISCAL Y ADUANERA

- Impacto en impuestos y seguridad social: ajustar nómina y CFDI
- Cumplimiento en IMSS y provisión de nuevas prestaciones
- T-MEC y comercio exterior: respeto a estándares laborales
- Trabajo interdepartamental: RH, legal, fiscal y aduanas

RECOMENDACIONES PRÁCTICAS



Realizar diagnósticos y plan de acción por área



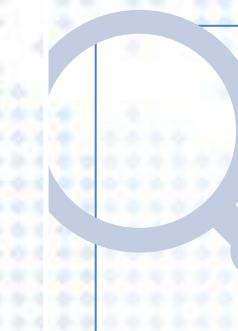
Actualización de Contratos, Reglamentos y Normativa Interna



Capacitación continua



Controles de asistencia y horarios



Implementación de Auditorias Laborales



Documentación de evidencia de cumplimiento y promoción de bienestar laboral



“**MARCANDO EL PASO EN EL
COMPROMISO AL CUMPLIMIENTO DEL
COMERCIO EXTERIOR, FISCAL
Y ADUANAS**”



Síguenos en Redes Sociales: