

RETOS LABORALES PARA LAS EMPRESAS

Mtro. Lorenzo de Jesús Roel Hernández



20 de octubre 2022

TAXES

FI\$CALIZADOS



Entre los negocios y los impuestos

“Detrás de una gran empresa existe una política de cumplimiento”



www.concanaco.com.mx



**Mtro. Lorenzo de
Jesús Roel Hernández**

Presidente de la Comisión Laboral del Consejo Coordinador Empresarial (CCE).

Licenciado en Derecho, Egresado de la Facultad de Derecho de la Universidad La Salle, Ciudad de México. Egresado de la primera generación de la Maestría en Derecho Laboral de la Escuela Libre de Derecho.

Tiene más de 36 años de experiencia como Asesor Patronal en Derecho del Trabajo.

Consejero Delegado de COPARMEX para asuntos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y Diálogo Social. Coordinador General de Derecho Social, del Ilustre y Nacional Colegio de Abogados de México, y miembro de la Junta Menor del propio Colegio.

Director de la firma Roel Asociados, con oficinas en las ciudades de México, León, Guanajuato y Torreón, Coahuila.

Miembro de la Barra Mexicana Colegio de Abogados, y de la Comisión de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de dicho colegio. Miembro activo de ANADE Asociación Nacional de Abogados de Empresa, Colegio de Abogados. Representante y Vocero Patronal ante el Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.

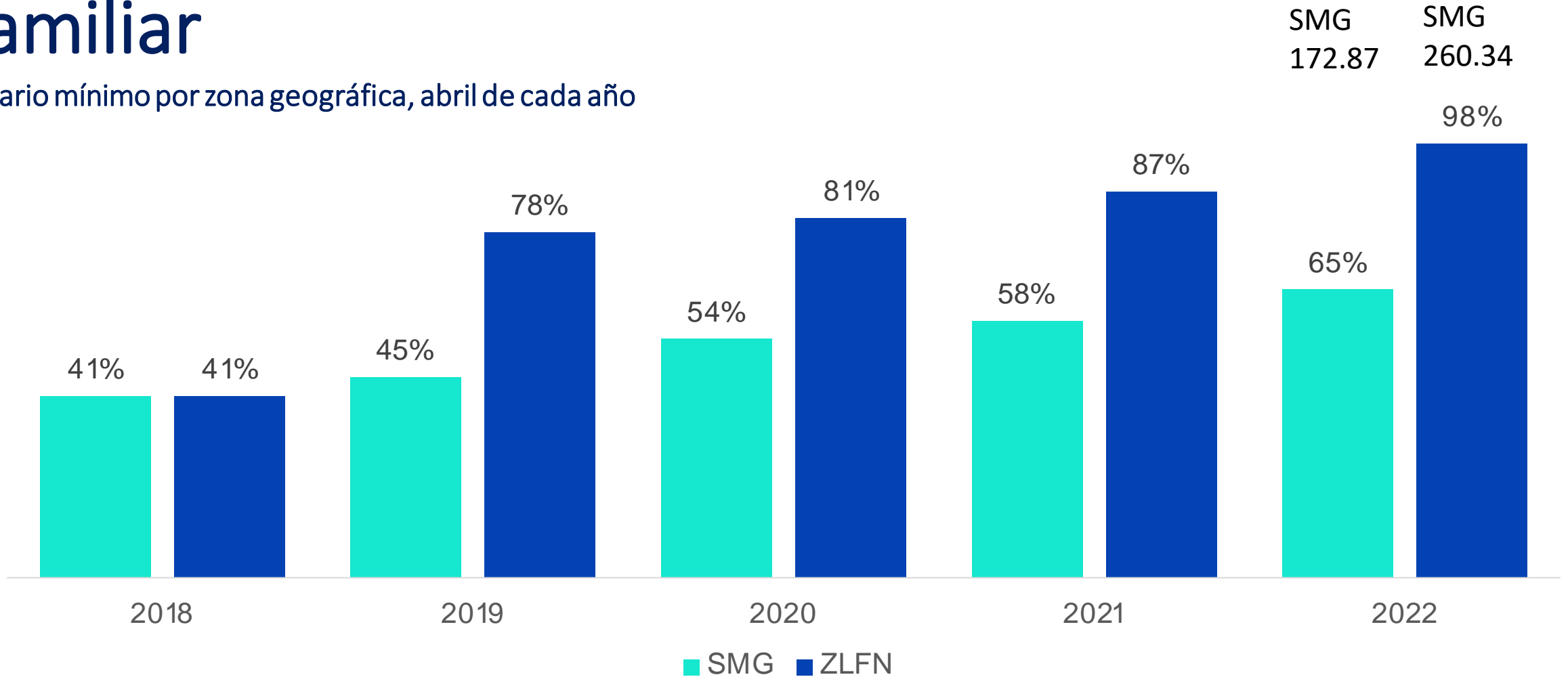
MATERIA INDIVIDUAL

- **EVITAR INDICES DE ROTACION DE PERSONAL**
SALARIO
INCENTIVOS
PRESTACIONES
- **SUBCONTRATACION DE SERVICIOS U OBRAS**
ESPECIALIZADAS - CRITERIOS DE LA STPS - REPSE
- **TELETRABAJO**
- **POLITICAS DE SALIDA Y LA CONCILIACION PREJUDICIAL**
OBLIGATORIA PARA EVITAR JUICIOS INDIVIDUALES

Aumento al salario mínimo

Cobertura de la línea de bienestar familiar

Salario mínimo por zona geográfica, abril de cada año



Datos del IMSS. Se incluyen los 43 municipios de la ZLFN

MATERIA COLECTIVA

- **RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO**
- **EL VOTO PERSONAL LIBRE DIRECTO Y SECRETO**
- **PROCESOS DE LEGITIMACIÓN DE CCT**
- **PROCESOS DE REVISION CONTRACTUAL**
- **ACTIVACION DE UN CONTRATO DE PROTECCIÓN**
- **DEMANDAS DE TITULARIDAD**

De septiembre de 2019 a la fecha:

***Total de Contratos Colectivos Legitimados**

7,908

Trabajadores consultados

2,079,477

Sindicatos registrados en la plataforma

3,191

*** Se han legitimado solo el 9.4 % de los Contratos Colectivos activos**

* CCT que están registrados: 27,500 en la Junta Federal y 532,469 en las Juntas Locales, que suman un total de **559,969**

▪ De los 559,969, solo **83,995 son activos (el 15%)** y 475,973 son **inactivos o de protección.**

MATERIA COLECTIVA

HERRAMIENTAS PARA EL SECTOR EMPRESARIAL

El T-MEC tiene **grandes implicaciones** para el sector empresarial en el ámbito laboral, comercial, medioambiental, entre otros.

Por ese motivo, el Consejo Coordinador Empresarial y los organismos que lo conforman **crearán herramientas** que **ayuden a las empresas** a transitar hacia los nuevos regímenes.

Ponemos a su disposición una serie de instrumentos para resolver dudas y comprender tanto los beneficios como las obligaciones para las empresas que conlleva el nuevo tratado.



HERRAMIENTAS PARA EMPRESAS

Descarga el formato de **AUTODIAGNÓSTICO PARA CRITERIOS
LABORALES T-MEC**



<https://www.ccetmec.mx/#herramientas>

INICIATIVAS DE REFORMA

- Vacaciones
- Violencia laboral
- Contratación personas discapacitadas
- Contratación adultos mayores
- Equidad Salarial Género
- Plataformas digitales



FISCALIZADOS

Entre los negocios y los impuestos

“Detrás de una gran empresa
existe una política de
cumplimiento”

Vía redes sociales de
CONCANACO SERVYTUR



www.concanaco.com.mx