

# Reforma Laboral, de Seguridad Social y Efecto en la Actualización de Tarifas de la LISR

CPC y MDF José Antonio González Castro

Fecha.- Jueves 19 de Enero de 2023

**TAXES**



# FI\$CALIZADOS

Entre los negocios y los impuestos

[www.concanaco.com.mx](http://www.concanaco.com.mx)

“Detrás de una gran empresa existe una política de cumplimiento”



**Mtro. José Antonio  
González Castro**

**Rector del Instituto Benemérito de Ciencias Jurídicas.**

Egresado de la Universidad del Valle de México, especialista en impuestos por la División de Estudios de Posgrado de la UNAM. Maestro en Derecho Fiscal por la UVM – Tlalpan.

Catedrático por oposición de las materias de impuestos en las instalaciones del IPN. Rector del Instituto Benemérito de Ciencias Jurídicas, y actualmente consultor de impuestos en el corporativo TERGUM Consejería Empresarial.

## Determinación del Salario Diario

**TAXES**

Salario Mensual entre 30  
Salario Quincenal entre 15  
Salario Semanal entre 7  
Art. 29-II LSS

Salario Mensual entre 30  
Salario Quincenal entre 15  
Salario Semanal entre 7  
Art. 99 LFT





**7.82%**

El mayor porcentaje de  
inflación desde el año  
2000

TAXES

Reforma Laboral  
del 30 de Marzo  
de 2021,  
incremento del  
SMG por encima  
de la inflación

Valor de la UMA a partir del 01 de Febrero de 2023

UMA Diaria \$ 103.74

UMA Mensual \$ 3,153.70

UMA Anual \$ 37,844.40



## Incremento al Salario Mínimo General

Área Geográfica	Salario Mínimo 2022	Salario Mínimo 2023 (2)	MIR (1)	Aumento por Fijación
Zona Libre de la Frontera Norte	\$ 260.34	\$ 312.41	\$ 23.67	10%
Resto del País	\$ 172.87	\$ 207.44	\$ 15.72	10%

Frontera Norte Salario Mensual \$ 9,372.30

Resto del País Salario Mensual \$ 6,223.20

- (1) Monto Independiente de Recuperación
- (2) Incremento al Salario 20%





**Tarifa Mensual 2023**

Límite Inferior	Límite Superior	Cuota Fija	Porcentaje
0.01	746.04	-	1.92
746.05	6,332.05	14.32	6.40
6,332.06	11,128.01	371.83	10.88
11,128.02	12,935.82	893.63	16.00
12,935.83	15,487.71	1,182.88	17.92
15,487.72	31,236.49	1,640.18	21.36
31,236.50	49,233.00	5,004.12	23.52
49,233.01	93,993.90	9,236.89	30.00
93,993.91	125,325.20	22,665.17	32.00
125,325.21	375,975.61	32,691.18	34.00
375,975.62	En adelante	117,912.32	35.00

No sufre cambios la Tabla del Subsidio para el Empleo



**Monto de ingresos que sirven de base**

Para Ingresos de \$	Hasta Ingresos de \$	Cantidad de subsidio para el empleo mensual \$
0.01	1,768.96	407.02
1,768.97	2,653.38	406.83
2,653.39	3,472.84	406.62
3,472.85	3,537.87	392.77
3,537.88	4,446.15	382.46
4,446.16	4,717.18	354.23
4,717.19	5,535.42	324.87
5,535.43	6,224.67	294.63
6,224.68	7,113.90	253.54
7,113.91	7,382.33	217.61
7,382.34	En Adelante	0.00



Referencia	2022	2023
Base Gravable	5,186.10	6,223.20
Límite Inferior	644.59	746.05
Excedente	4,541.51	5,477.15
Tasa de ISR	6.40%	6.40%
Impto.Marginal	290.66	350.54
Cuota Fija	12.38	14.32
ISR Causado	303.04	364.86
Subsidio para el Empleo	324.87	294.63
Subsidio a Devolver	- 21.83	70.23



No se retiene ISR por un trabajador con Salario Mínimo

Referencia	2022	2023	2022	2023	2022	2023
=Base Gravable	7,000.00	7,000.00	10,000.00	10,000.00	13,000.00	13,000.00
-Límite Inferior	5,470.93	6,332.06	9,614.67	6,332.06	11,176.63	12,935.83
=Excedente	1,529.07	667.94	385.33	3,667.94	1,823.37	64.17
xTasa de ISR	10.88%	10.88%	16.00%	10.88%	17.92%	17.92%
=Impto.Marginal	166.36	72.67	61.65	399.07	326.75	11.50
+Cuota Fija	321.26	371.83	772.10	371.83	1,022.01	1,182.88
=ISR Causado	487.62	444.50	833.75	770.90	1,348.76	1,194.38
-Subsidio para el Empleo	253.54	253.54				
=ISR a Retener	234.08	190.96				

## **CFDI de Nómina versión 3.3, Vigente hasta el 31 de Marzo de 2023**

Para los efectos de los artículos 29 y 29-A del CFF, quienes realicen pagos por los conceptos a que se refiere el Título IV, Capítulo I (SyS e IAS) de la Ley del ISR y que estén obligados a emitir CFDI por los mismos, podrán “optar” por emitirlos hasta el 31 de marzo de 2023 en su versión 3.3 con complemento de nómina en su versión 1.2, conforme al Anexo 20, publicado en el DOF el 28 de julio de 2017.



## Trabajador

Inscripción en el RFC  
por el empleador

Art. 27 CFF  
Art. 26 RCFF  
Regla 2.4.6 RMF

Requisito para la  
Deducción de la  
Nómina

Art. 99-V LISR

Timbrar CFDI de “N” con  
datos proporcionados por el  
SAT, Regla 2.7.1.48

Terminación de la  
Relación Laboral

Suspensión de  
Actividades, Art.  
30 RCFF

## Organizaciones que involucradas:

**OCDE.**- La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.

**OMS.**- Organización Mundial de la Salud.

**OIT.**- Organización Internacional de Trabajo.

Art. 33 de la OIT.- Las vacaciones No serán en ningún caso Inferiores a tres semanas

## ESTRÉS LABORAL, IMPACTOS FÍSICOS y PSICOLÓGICOS

- ✓ Dolores de cabeza 73%,
- ✓ Angustia e irritabilidad 65%,
- ✓ Cansancio constante y prolongado 55%,
- ✓ Ansiedad 63%,
- ✓ Malestar estomacal/gastritis/colitis 44%,
- ✓ Falta de motivación 51%,
- ✓ Tensión o dolores musculares 42%,
- ✓ Insomnio 48%,
- ✓ Cambios en el peso corporal sin aparentes causas 22%,
- ✓ Falta de concentración 40%,
- ✓ Problemas en la piel 19% y
- ✓ Depresión 30%



## Periodo de Vacaciones, referencia Internacional

Cuba .- 30 días

Brasil.- 30 días

Panamá.- 30 días

Reino Unido.- 28 días

Irlanda del Norte.- 28 días



**Artículo 80.-** Los trabajadores tendrán derecho a una prima no menor de veinticinco por ciento sobre los salarios que les correspondan durante el período de vacaciones.

**Artículo 81.-** Las vacaciones deberán concederse a los trabajadores dentro de los seis meses siguientes al cumplimiento del año de servicios. Los patrones entregarán anualmente a sus trabajadores una constancia que contenga su antigüedad y de acuerdo con ella el período de vacaciones que les corresponda y la fecha en que deberán disfrutarlo

Sin cambios



**DECRETO** por el que se reforman los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo, en materia de vacaciones.

**Único.** Se reforman los artículos 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo, para quedar como sigue:

**Artículo 76.** — Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso **podrá ser inferior a doce días laborables**, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.

A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.

**Artículo 78.** — Del total del periodo que le corresponda conforme a lo previsto en el artículo 76 de esta Ley, la persona trabajadora disfrutará de doce días de vacaciones continuos, por lo menos. Dicho periodo, a potestad de la persona trabajadora podrá ser distribuido en la forma y tiempo que así lo requiera.



## Transitorios

**Primero.-** El presente Decreto entrará en vigor el 1.º de enero de 2023, o al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación, si esta fuera en el año 2023.

**Segundo.-** Las modificaciones motivo del presente Decreto serán aplicables a los contratos individuales o colectivos de trabajo vigentes a la fecha de su entrada en vigor, cualquiera que sea su forma o denominación, siempre que resulten más favorables a los derechos de las personas trabajadoras.

### Ley 2022

Años de Antigüedad	Días de Vacaciones
1	6
2	8
3	10
4	12
De 5 a 9	14
De 10 a 14	16
De 15 a 19	18
De 20 a 24	20
De 25 a 29	22
De 30 a 34	24

### Ley 2023

Años de Antigüedad	Días de Vacaciones
1	12
2	14
3	16
4	18
5	20
De 6 a 10	22
De 11 a 15	24
De 16 a 20	26
De 21 a 25	28
De 26 a 30	30

Antigüedad	Días Vacaciones	Prima Vacacional	Factor Prima Vacacional	Factor Aguinaldo	Factor de Integración
1 er año	12 días	25%	0.00821918	0.04109589	1.0493
2o año	14 días	25%	0.00958904	0.04109589	1.0507
3er año	16 días	25%	0.0109589	0.04109589	1.0521
4 año	18 días	25%	0.01232877	0.04109589	1.0534
5 año	20 días	25%	0.013698630	0.04109589	1.0548
Del 6 al 10 año	22 días	25%	0.01506849	0.04109589	1.0562
Del 11 al 15 año	24 días	25%	0.01643836	0.04109589	1.0575
Del 16 al 20 año	26 días	25%	0.01780822	0.04109589	1.0589
Del 21 al 25 año	28 días	25%	0.01917808	0.04109589	1.0603
Del 26 al 30 año	30 días	25%	0.02054795	0.04109589	1.0616
Del 31 al 35 año	32 días	25%	0.02191781	0.04109589	1.0630
Del 36 al 40 año	34 días	25%	0.02328767	0.04109589	1.0644



- 1.- **Incremento** en las Aportaciones Patronales por Seguro de Cesantía en Edad Avanzada y Vejez de 3.150% a 11.875%
- 2.- **Disminución** en el número de semanas cotizadas como requisito para obtener la pensión, de 1,250 a 1,000
- 3.- **Incremento** en la Pensión Mínima Garantizada tomando en cuenta Edad, No. de Semanas Cotizadas y Rango Salarial, en un rango de \$ 2,622.00 a \$ 8,241.00 y
- 4.- **Disminución** de Comisiones que cobren las AFORES

## Artículo 154. ... **Pensión por Cesantía**

[.....]

Para gozar de las prestaciones de este ramo se requiere que el asegurado tenga reconocidas ante el Instituto un mínimo de mil cotizaciones semanales,  
Antes 1,250

**Artículo 162.** Para tener derecho al goce de las prestaciones del seguro de vejez, se requiere que el asegurado haya cumplido sesenta y cinco años de edad y tenga reconocidas por el Instituto un mínimo de mil cotizaciones semanales. Antes 1,250

Año	Semanas Cotizadas
2021	750
2022	775
2023	800
2024	825
2025	850
2026	875
2027	900
2028	925
2029	950
2030	975
2031	1000

**Cuarto.** En la fecha en que entre en vigor el presente Decreto las semanas de cotización que se requieren para obtener los beneficios señalados en los artículos 154 y 162 de la Ley, así como para el cálculo de la pensión garantizada prevista en el artículo 170 **serán setecientas cincuenta, y se incrementarán anualmente veinticinco semanas hasta alcanzar en el año 2031,** las establecidas en dichos preceptos.



**Pensión garantizada** es aquella que el Estado asegura a quienes tengan sesenta años o más de edad, hayan cotizado mil o más semanas y que se calculará conforme a la tabla prevista en este artículo, considerando el promedio de su salario base de cotización durante su afiliación al Instituto. Para estos efectos, el salario señalado se actualizará conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor a la fecha en que se pensione el trabajador.

Salario Base de Cotización	Edad	Semanas de Cotización										
		1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200	1,225	1,250 o más
1 SM* a 1.99 UMA**	60	2,622	2,716	2,809	2,903	2,997	3,090	3,184	3,278	3,371	3,465	3,559
	61	2,660	2,753	2,847	2,941	3,034	3,128	3,221	3,315	3,409	3,502	3,596
	62	2,697	2,791	2,884	2,978	3,072	3,165	3,259	3,353	3,446	3,540	3,634
	63	2,734	2,828	2,922	3,015	3,109	3,203	3,296	3,390	3,484	3,577	3,671
	64	2,772	2,866	2,959	3,053	3,147	3,240	3,334	3,427	3,521	3,615	3,708
	65 o más	2,809	2,903	2,997	3,090	3,184	3,278	3,371	3,465	3,559	3,652	3,746
2.0 a 2.99 UMA	60	3,409	3,530	3,652	3,774	3,896	4,017	4,139	4,261	4,383	4,504	4,626
	61	3,457	3,579	3,701	3,823	3,944	4,066	4,188	4,310	4,431	4,553	4,675
	62	3,506	3,628	3,750	3,871	3,993	4,115	4,237	4,358	4,480	4,602	4,724
	63	3,555	3,677	3,798	3,920	4,042	4,164	4,285	4,407	4,529	4,651	4,772
	64	3,604	3,725	3,847	3,969	4,091	4,212	4,334	4,456	4,577	4,699	4,821
	65 o más	3,652	3,774	3,896	4,017	4,139	4,261	4,383	4,504	4,626	4,748	4,870
3.0 a 3.99 UMA	60	4,195	4,345	4,495	4,645	4,795	4,945	5,094	5,244	5,394	5,544	5,694
	61	4,255	4,405	4,555	4,705	4,855	5,005	5,154	5,304	5,454	5,604	5,754
	62	4,315	4,465	4,615	4,765	4,915	5,064	5,214	5,364	5,514	5,664	5,814
	63	4,375	4,525	4,675	4,825	4,975	5,124	5,274	5,424	5,574	5,724	5,874
	64	4,435	4,585	4,735	4,885	5,034	5,184	5,334	5,484	5,634	5,784	5,933
	65 o más	4,495	4,645	4,795	4,945	5,094	5,244	5,394	5,544	5,694	5,844	5,993
4.0 a 4.99 UMA	60	4,982	5,160	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761
	61	5,053	5,231	5,409	5,587	5,765	5,943	6,121	6,299	6,477	6,655	6,832
	62	5,124	5,302	5,480	5,658	5,836	6,014	6,192	6,370	6,548	6,726	6,904
	63	5,196	5,373	5,551	5,729	5,907	6,085	6,263	6,441	6,619	6,797	6,975
	64	5,267	5,445	5,623	5,801	5,978	6,156	6,334	6,512	6,690	6,868	7,046
	65 o más	5,338	5,516	5,694	5,872	6,050	6,228	6,405	6,583	6,761	6,939	7,117
5.0 UMA en adelante	60	5,769	5,975	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829
	61	5,851	6,057	6,263	6,469	6,675	6,881	7,087	7,293	7,499	7,705	7,911
	62	5,933	6,140	6,346	6,552	6,758	6,964	7,170	7,376	7,582	7,788	7,994
	63	6,016	6,222	6,428	6,634	6,840	7,046	7,252	7,458	7,664	7,870	8,076
	64	6,098	6,304	6,510	6,716	6,922	7,128	7,334	7,540	7,746	7,953	8,159
	65 o más	6,181	6,387	6,593	6,799	7,005	7,211	7,417	7,623	7,829	8,035	8,241

\*Salario Mínimo

\*\*Unidad de Medida y Actualización

Nombre del Trabajador	SBC	Edad	Semanas Cotizadas	Pensión Garantizada
Trabajador 1	190.00	60	750	2,622.00
Trabajador 2	280.00	60	750	3,409.00
Trabajador 3	380.00	60	750	4,195.00
Trabajador 4	480.00	60	750	4,982.00
Trabajador 5	650.00	60	750	6,769.00

Nombre del Trabajador	SBC	Edad	Semanas Cotizadas	Pensión Garantizada
Trabajador 1	190.00	65	1000	3,746.00
Trabajador 2	280.00	65	1000	4,870.00
Trabajador 3	380.00	65	1000	5,993.00
Trabajador 4	480.00	65	1000	7,117.00
Trabajador 5	650.00	65	1000	8,241.00





Salario base de cotización del trabajador      Cuota Patronal

1.00 SM*	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	4.202%
1.51 a 2.00 UMA	6.552%
2.01 a 2.50 UMA	7.962%
2.51 a 3.00 UMA	8.902%
3.01 a 3.50 UMA	9.573%
3.51 a 4.00 UMA	10.077%
4.01 UMA en adelante	11.875%

**Seguro de Cesantía en Edad Avanzada y Vejez**

SBC Trabajador	Cuota Patronal C y V	Importe Diario
207.44	3.150%	6.53
De \$ 207.45 a \$ 144.33	4.202%	6.06
De \$ 144.34 a \$ 192.44	6.552%	12.61
De \$ 192.45 a \$ 240.55	7.962%	19.15
De \$ 240.56 a \$ 288.66	8.090%	23.35
De \$ 288.67 a \$ 336.77	9.573%	32.24
De \$ 336.78 a \$ 384.88	10.077%	38.78
De \$384.89 en adelante	11.875%	45.71

Salario base de cotización	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.0 SM*	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%	3.150%
1.01 SM a 1.50 UMA**	3.281%	3.413%	3.544%	3.676%	3.807%	3.939%	4.070%	4.202%
1.51 a 2.00 UMA	3.575%	4.000%	4.426%	4.851%	5.276%	5.701%	6.126%	6.552%
2.01 a 2.50 UMA	3.751%	4.353%	4.954%	5.556%	6.157%	6.759%	7.360%	7.962%
2.51 a 3.00 UMA	3.869%	4.588%	5.307%	6.026%	6.745%	7.464%	8.183%	8.902%
3.01 a 3.50 UMA	3.953%	4.756%	5.559%	6.361%	7.164%	7.967%	8.770%	9.573%
3.51 a 4.00 UMA	4.016%	4.882%	5.747%	6.613%	7.479%	8.345%	9.211%	10.077%
4.01 UMA en adelante	4.241%	5.331%	6.422%	7.513%	8.603%	9.694%	10.784%	11.875%

\* Salario Mínimo

\*\* Unidad de Medida y Actualización



# FISCALIZADOS

Entre los negocios y los impuestos

“Detrás de una gran empresa  
existe una política de  
cumplimiento”

Vía redes sociales de  
CONCANACO SERVYTUR



[www.concanaco.com.mx](http://www.concanaco.com.mx)





[www.concanaco.com.mx](http://www.concanaco.com.mx)