

28 DE MAYO DE 2020

# El futuro de las profesiones.

OCTAVIO DE LA TORRE





**“LA TECNOLOGÍA DIGITAL PERMEA TODOS LOS ASPECTOS DE LA VIDA; ‘ECONOMÍA DIGITAL’ SE ESTÁ VOLVIENDO SINÓNIMO DE ECONOMÍA NACIONAL.”**

Make or Break: The UK’s Digital Future  
Select Committee on Digital Skills  
Published by the Authority of the House of Lords  
London, 17 February 2015



**“Nueva Economía”  
y sus implicaciones  
sobre el sistema actual  
de relaciones  
laborales.**



**Operadores virtuales  
de transporte**



**Tecnología en las  
compras**

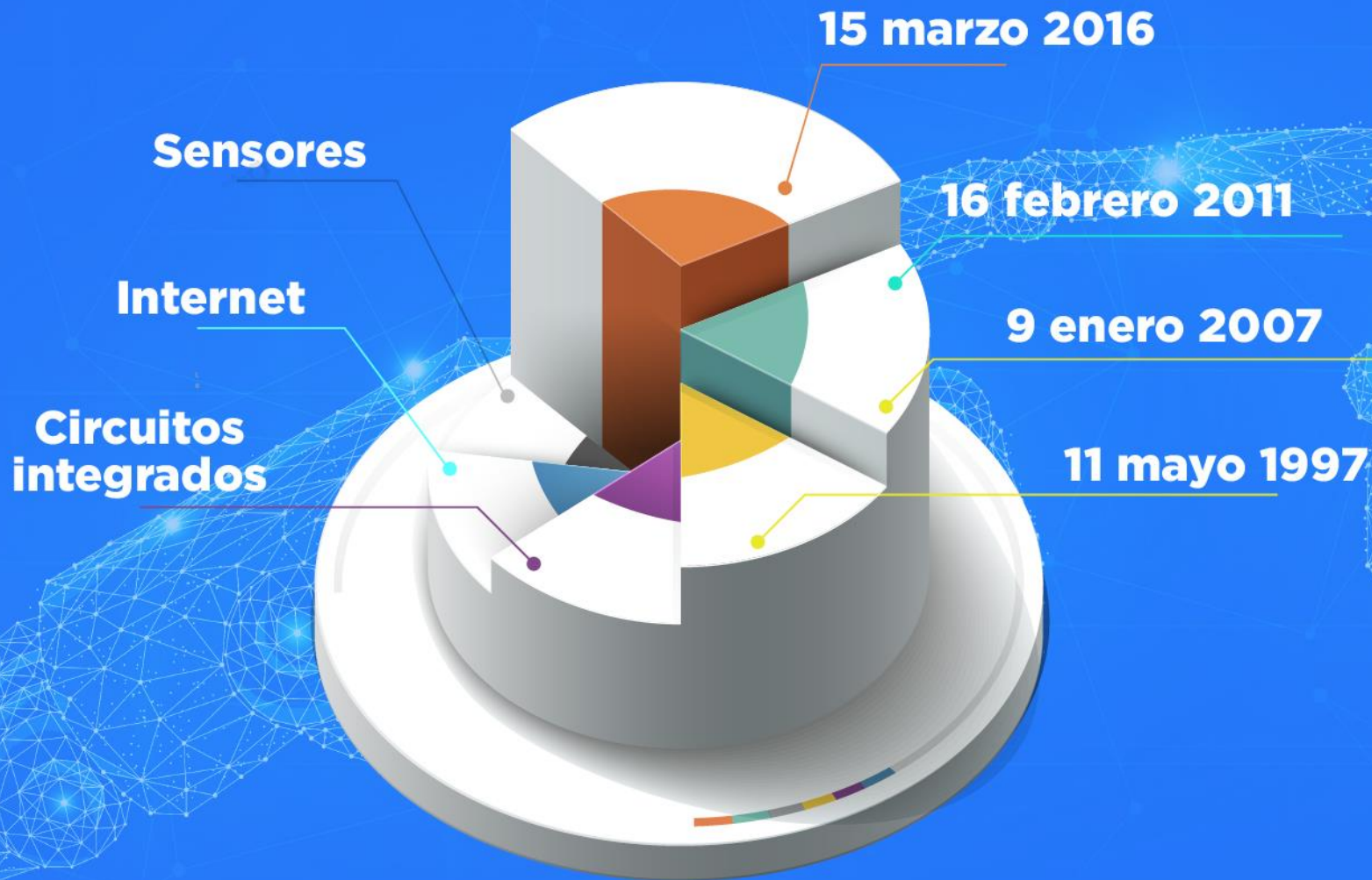


**Invasión de los Robots**

# LA NUEVA REVOLUCIÓN DIGITAL



# LA NUEVA PLATAFORMA DIGITAL



**2020**  
Intelligent industry solutions



Mobile Broadband • Big data/Analytics  
Social Business • Cloud Services

**2011**  
mobile devices & apps



LAN/Internet • Client/Server

**1985**  
Mainframe / terminal





**Apertura** 1985

**15 Tiendas propias** 1987

**Controlaba el 25% del negocio** 1998

**Pudo haber comprado NETFLIX por 50 mdd** 2000

**Cierre** 2004



**Apertura** 1997

**NETFLIX capitalizó el uso del DVD** 2000

**Expansión integrando internet y comercio electrónico** 2002

**Primer ganacia con 6.5 mdd** 2003

**62 millones de suscriptores en más de 50 países** 2020



**Apertura** 2004

**Disponible para compartir gustos y amigos** 2006

**19 millones de usuarios** 2007

**Traducida, Aleman, español y frances** 2008

**Red más usada en el mundo disponible en 124 idiomas** 2009



**Apertura** 2008

**Vendió cereal ganó 30 mil dds** 2008

**Fundan el sitio web Airbnb** 2009

**10,000 de usuarios** 2010

**2 millones de usuarios en 190 países** 2020



**Apertura** 2008

**Desarrollarán apps para smartphones** 2009

**primer viaje de UBER** 2010

**Usuarios en 100 ciudades** 2014

**10 mil millones de viajes** 2018



**Apertura** 2012

**App del año** 2014

**2000 millones de matches** 2015

**Valuada en 1.2 mil millones** 2017

**50 millones de usuarios en 196 países** 2017

# LAS 5 EMPRESAS LÍDER EN TECNOLOGÍA:



Apple (**Ingresos de \$229.2 billones de dolares**)  
Lo que mas vende es Hardware



Google (**Ingresos de \$110.9 billones de dólares**)  
Lo que más vende es publicidad



Microsoft

Microsoft (**Ingresos de \$90 billones de dólares**)  
Lo que mas vende es software



Amazon (**Ingresos de \$177.9 billones de dólares**)  
Lo que mas vende son productos al menudeo



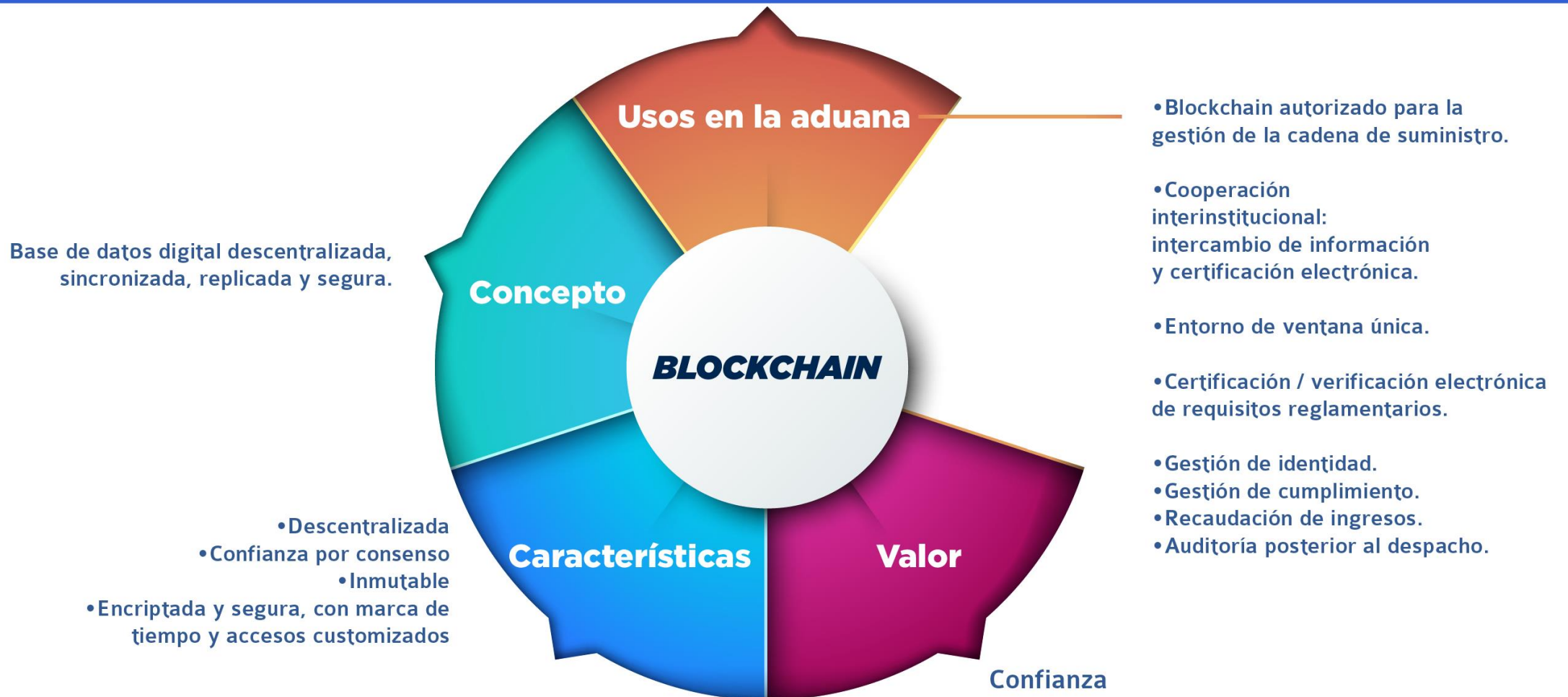
Facebook (**Ingresos de \$40.7 billones de dólares**)  
Lo que mas vende es publicidad

Se espera que para 2022 el e-commerce genere

**\$2.5 trillones  
de dólares**

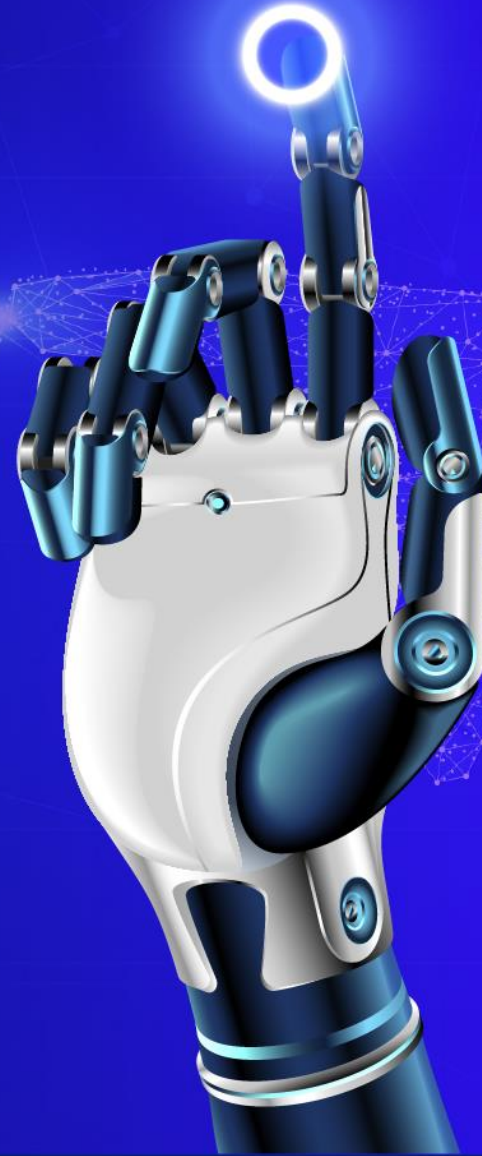


# BLOCKCHAIN - EL NUEVO PARADIGMA DE LAS TI



# INTELIGENCIA ARTIFICIAL

“Disciplina científica que se ocupa de **crear programas informáticos** que ejecutan operaciones comparables a las que **realiza la mente humana**, como el aprendizaje o el razonamiento lógico”  
(RAE).










La **biometría** es la medición y el **análisis estadístico de los datos físicos y características de comportamiento.**

La premisa básica de este campo es que cada persona individual es **demostrativamente única** y por lo tanto **identificable a través de sus características físicas o de comportamiento.**

# **Sanbot Max**

## **Bahía de Shenzhen (China)- 2017**

### *Inspector de aduanas electrónico*

-  Informa mercaderías prohibidas.
-  Detecta alimentos.
-  Detecta radiaciones.
-  Detecta temperaturas elevadas.
-  Reconocimiento facial.
-  Multi-lenguaje.
-  Otras.



# IMPRESIÓN 3D



La impresión 3D es un proceso de fabricación de objetos sólidos tridimensionales desde un archivo digital, utilizando una máquina e impresión 3D que utiliza diversas materias primas como plástico, metal, nylon, u otros.



# DRONES

Un Dron es un vehículo aéreo, una aeronave, que vuela sin tripulación.

Inicialmente con aplicaciones recreativas y militares, y actualmente, con fines comerciales.



# TECNOLOGY FOR TRADE FACILITATION

## Chronology of implementation



# TRADENET

## Singapore

**Dec  
1986**

Formed Executive Committee led by Trade Development Board (TDB)  
Formed Project Committee led by National Computerisation Board (NCB).

**Feb  
1987**

Established 3 Working Groups for the sea, air and government sectors.

**Mar  
1988**

Completed Technical Design Specifications  
Incorporated PPP Vehicle - SNS (now CrimsonLogic)  
Initiated Public Education Program.

**Oct  
1988**

Pilot/test run of TradeNet

**Jan  
1989**

TradeNet went "Live"



# IMPACT OF TRADENET



Area	Before TradeNet	After TradeNet
Processing time/permit	2-7 days	within 10mins
Fees charged	US\$6-US\$13	approx. US\$1.40
Number of documents	4-35 docs	1 eForm / eDoc
Time of submission	Office hours	Available 24 hours

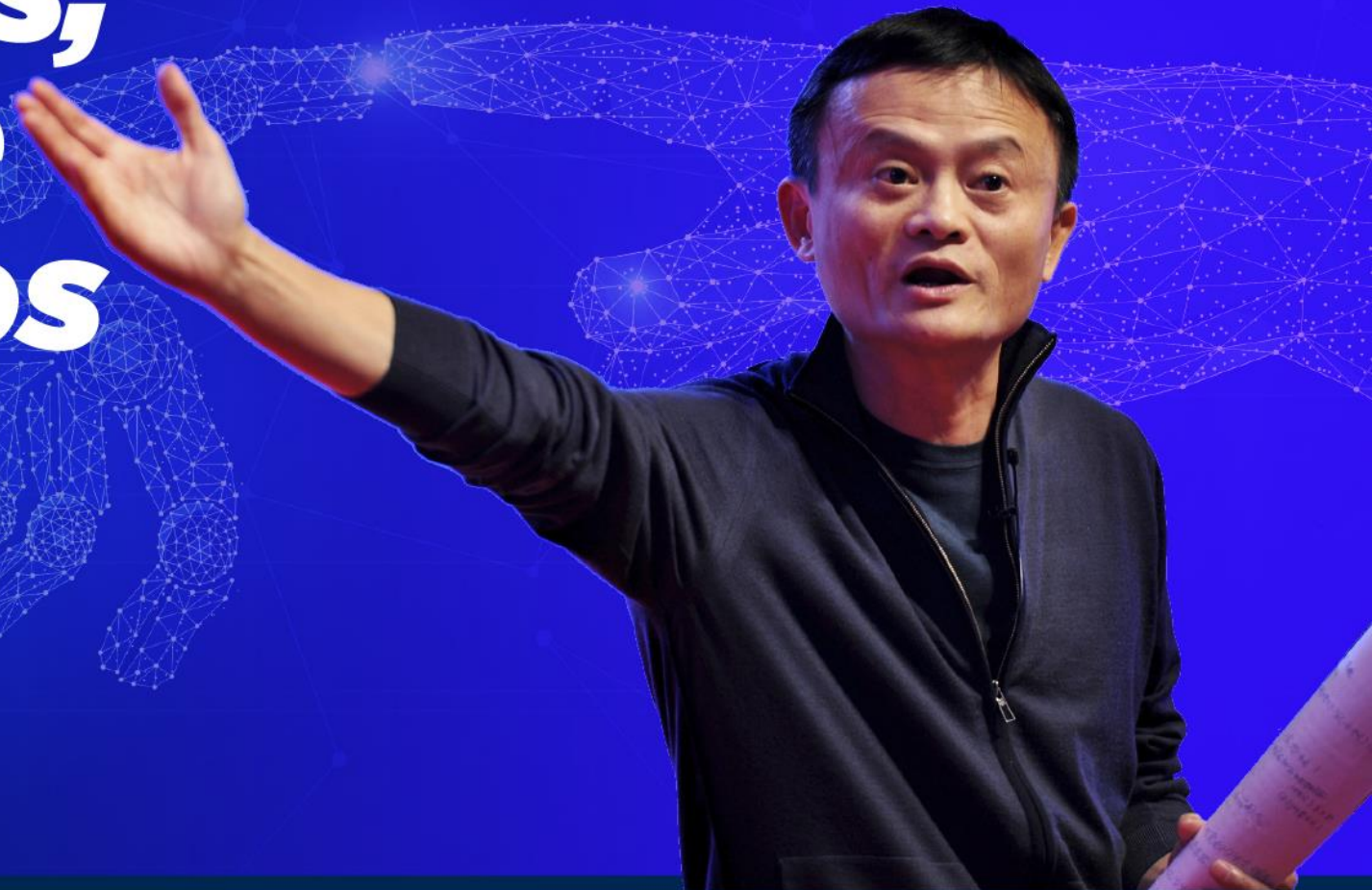




**JACK MA - PRESIDENTE ALIBABA GROUP**



**“ En 15 años,  
el 90% de  
los negocios  
se harán  
online”**



[tlc@tlcasociados.com.mx](mailto:tlc@tlcasociados.com.mx)



[www.tlcasociados.com.mx](http://www.tlcasociados.com.mx)



# THE FUTURE OF EMPLOYMENT:



**HOW SUSCEPTIBLE ARE JOBS TO COMPUTERISATION?**

*Carl Benedikt Frey and  
Michael A. Osborne  
September 17, 2013*

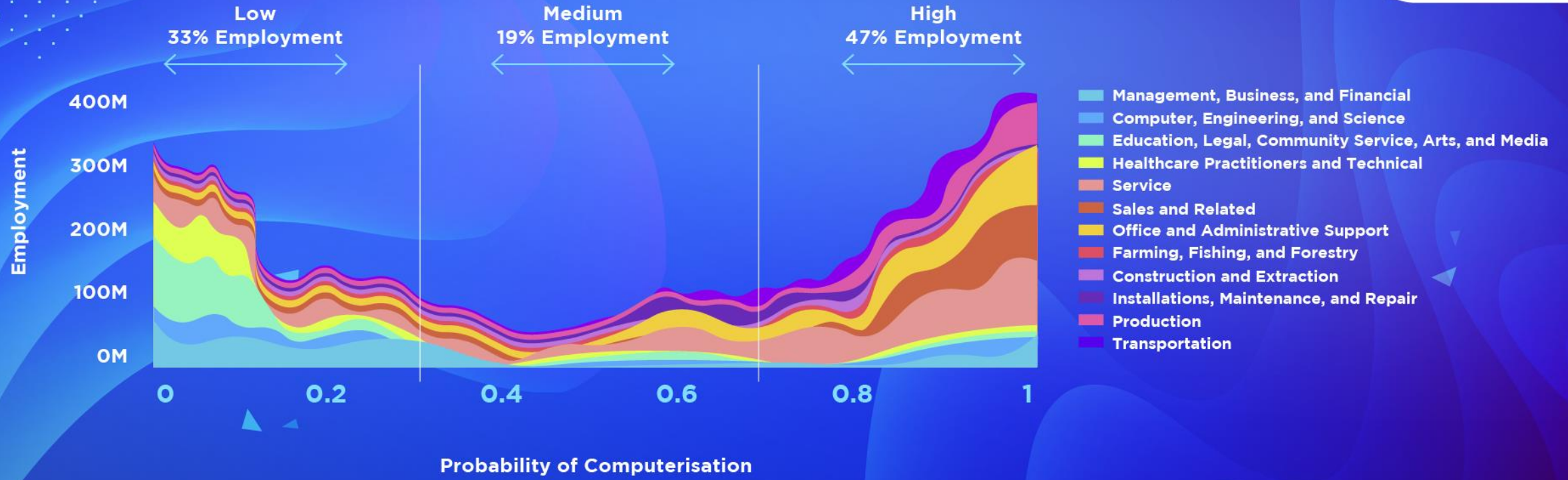


[tlc@tlcasociados.com.mx](mailto:tlc@tlcasociados.com.mx)



[www.tlcasociados.com.mx](http://www.tlcasociados.com.mx)





The distribution of BLS 2010 occupational employment over the probability of computerisation, along with the share in low, medium and high probability categories. Note that the total area under all curves is equal to total US employment.

# THE FUTURE OF EMPLOYMENT:

HOW SUSCEPTIBLE ARE JOBS TO COMPUTERISATION?

Carl Benedikt Frey and Michael A. Osborne  
September 17, 2013



**47%**

del empleo total de los Estados Unidos está en la categoría de **alto riesgo.**

RANKING

CALIFICACIÓN

<p>271 0.4</p> <p><b>Judges, Magistrate Judges, and Magistrates</b> Jueces, jueces magistrados y magistrados</p>	<p>276 0.41</p> <p><b>Judicial Law Clerks</b> Empleados de derecho judicial</p>	<p>305 0.52</p> <p><b>Architectural and Civil Drafters</b> Arquitectos y dibujantes civiles</p>
<p>330 0.59</p> <p><b>Automotive Service Technicians and Mechanics</b> Técnicos y Mecánicos de Servicio Automotriz</p>	<p>401 0.73</p> <p><b>Administrative Services Managers</b> Gerentes de Servicios Administrativos</p>	<p>478 0.84</p> <p><b>Security Guards</b> Guardias de seguridad</p>
<p>621 0.95</p> <p><b>Electrical and Electronic Equipment Assemblers</b> Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos</p>	<p>663 0.97</p> <p><b>Real Estate Brokers</b> Corredores de bienes raíces</p>	<p>664 0.97</p> <p><b>Telephone Operators</b> Operadores Telefónicos</p>
<p>669 0.98</p> <p><b>Models / Modelos</b></p>	<p>671 0.98</p> <p><b>Bookkeeping, Accounting, and Auditing Clerks</b> Empleados de contabilidad, contabilidad y auditoría.</p>	<p>678 0.98</p> <p><b>Milling and Planing Machine Setters, Operators, and Tenders, Metal and Plastic</b> Preparadores, Operadores y Encargados de Máquinas de Fresado y Cepillado, Metal y Plástico</p>
<p>679 0.98</p> <p><b>Shipping, Receiving, and Traffic Clerks</b> Envíos, Recepción y Empleados de Tráfico</p>	<p>695 0.99</p> <p><b>Tax Preparers</b> Preparadores de impuestos</p>	<p>696 0.99</p> <p><b>Cargo and Freight Agents</b> Agentes de carga</p>





**El 60% del  
trabajo  
cambiará:**

## ¿Qué oportunidades laborales trae la nueva economía digital?

Se estima que alrededor del 60% del trabajo tal y como lo conocemos cambiará y que la demanda de perfiles digitales seguirá creciendo, aumentando aún más la batalla por conseguir el mejor talento.

Así lo asegura el informe de The Future of Jobs, publicado recientemente por el Foro Económico Mundial, donde además se explica que la razón de ello es la cuarta revolución industrial y cómo ésta afectará al mercado laboral, generando nuevos empleos y la necesidad de nuevas habilidades.

Una de las ventajas de la economía digital es que es un modelo de negocio escalable en el tiempo. Cuantos más usuarios no se necesitan más recursos.

Fuente:

<https://capitalhumano.emol.com/11684/economia-digital/>

# Nuevos puestos de trabajo

La economía digital ha creado, y seguirá creando, nuevos puestos de trabajo, estos son algunos de los cargos:



**Business intelligence manager:** Tiene bajo su responsabilidad la construcción de herramientas para la analítica de los datos.

**Consumer Experience Manager:** Posición encargada de fidelizar al cliente comprobando la experiencia de compra y quien la ocupe, además de capacidad analítica, necesita dotes de comunicación y persuasión.

**Digital Analyst:** Su función principal es estudiar cómo optimizar las diferentes plataformas de una empresa. Este profesional, aparte del perfil técnico, requiere tener una visión estratégica del negocio y ser capaz de comunicar eficazmente sus conclusiones.

**Aplicación de las TIC a las ciudades:** Las conocidas smart cities ofrecen posibilidades para ingenieros de datos, expertos en ciberseguridad o inspectores de salud medioambiental, entre otros.

**Machine learning:** Es una disciplina científica del ámbito de la Inteligencia Artificial que crea sistemas que aprenden automáticamente y que está requiriendo filósofos con altos conocimientos de lógica proposicional.

**E-recruitment Manager:** Sin contactar físicamente con los posibles candidatos, ha de buscar el perfil adecuado para cubrir una vacante.

# Nuevos puestos de trabajo



**Growth Hacking Manager:** Persona que adapta la estrategia digital de la empresa de acuerdo a las tendencias y el comportamiento del público.

**Real Time Bidding Manager:** Cargo cuyo principal objetivo es ejecutar campañas estratégicas para maximizar el rendimiento de la inversión publicitaria digital.

**Virtual Reality Architech:** Puesto para arquitectos en realidad virtual que deben tener amplios conocimientos de 3D.

**Visual Data Scientist:** Posición que se encarga solamente de analizar y representar grandes cantidades de datos.

Fuente: <https://capitalhumano.emol.com/11684/economia-digital/>

Banco BBVA adelanta que al menos 12 millones de personas podrían ingresar a las filas de la pobreza.

Para 18 estados del País, sus economías podrían caer hasta niveles de 12% este año.

Entre 2016 y 2018, se registraron 52.4 millones de habitantes en esta condición.

Mexicanos retiran 5 mil mdd del país.

Fitch ve caída del PIB de México -7.4%; prevé que se recupere el 2021 un 3.2%.

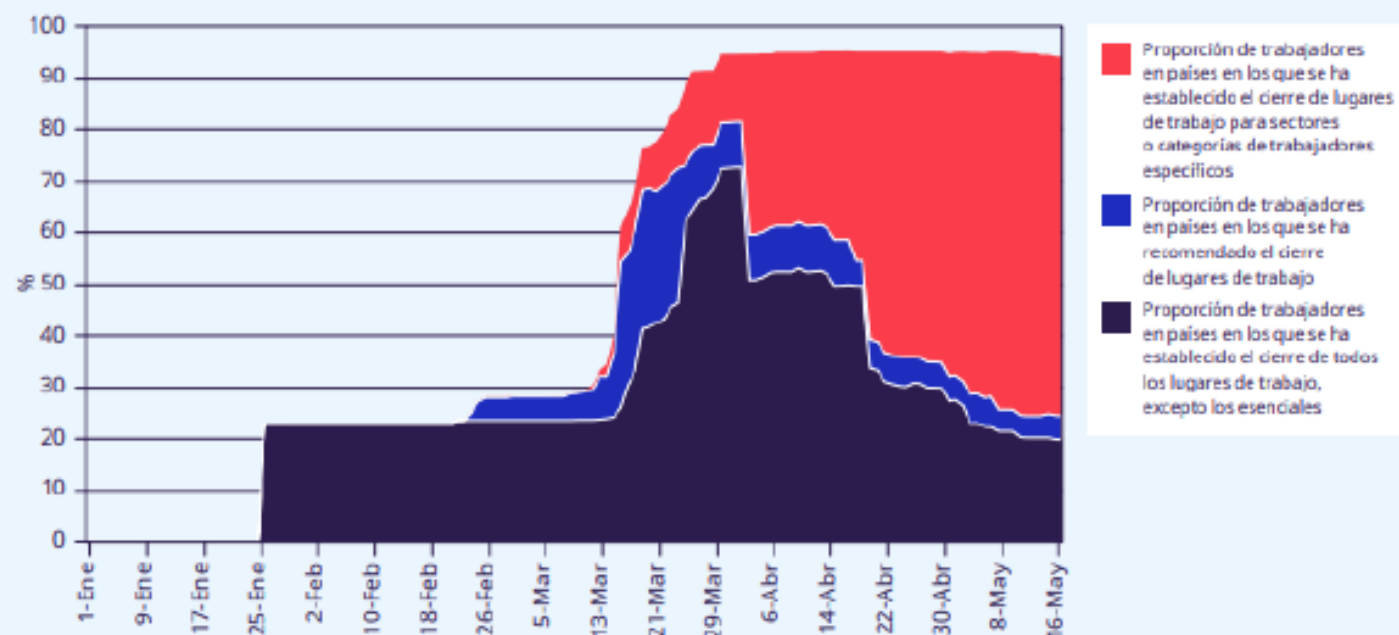
Remesas superan en 50% salida de capitales: BANXICO.

Se desploma 97% utilidad neta trimestral de Elektra y 21% las ventas de TV Azteca.

PIB de México hila 4 trimestres en contracción, caída de 5.3% en el PIB por persona.



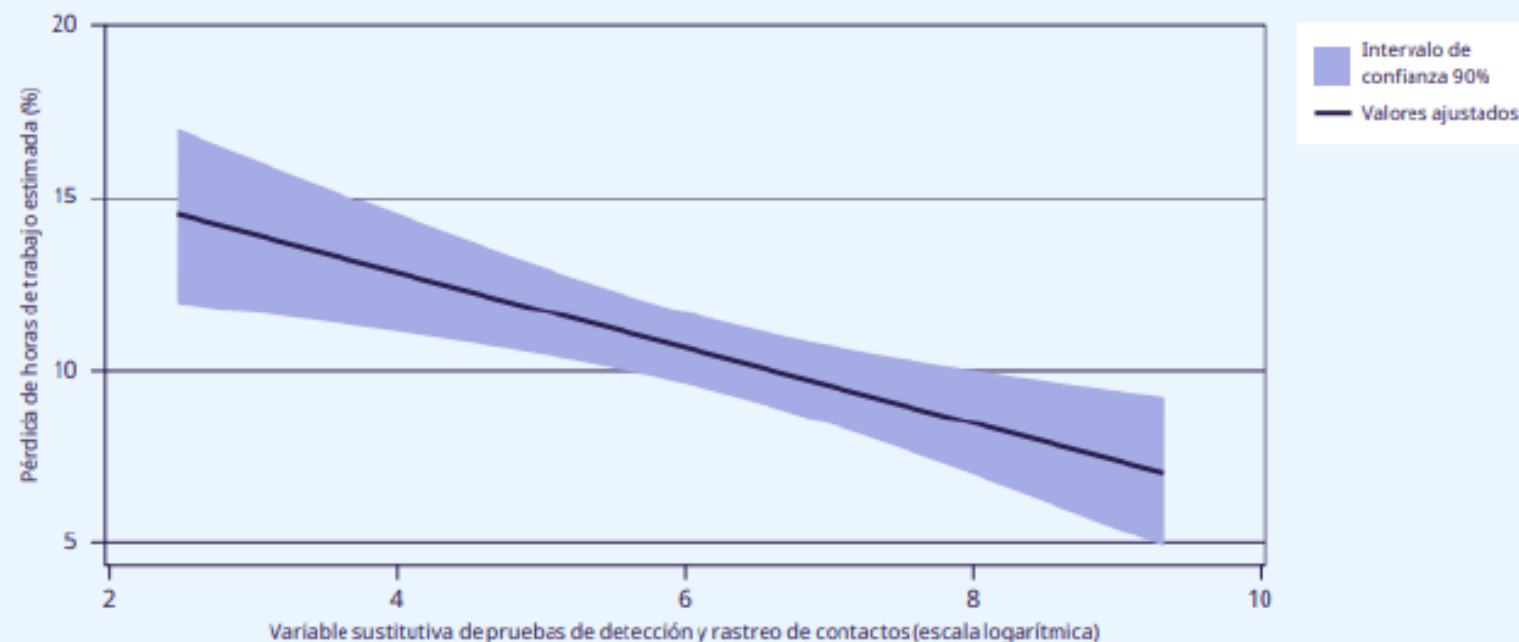
**Las medidas de confinamiento que propician una disminución de la proporción de trabajadores que viven en países en los que se establece el cierre general de lugares de trabajo.**



**Nota:** La proporción de trabajadores en países en los que se ha establecido el cierre de lugares de trabajo para sectores o categorías de trabajadores específicos, o se ha recomendado el cierre de lugares de trabajo, se representa encima de la de trabajadores de países en los que se ha establecido el cierre de todos los lugares de trabajo, excepto los esenciales.

**Fuente:** ILOSTAT, estimaciones basadas en modelos de la OIT, noviembre de 2019, y Oxford COVID 19 Government Response Tracker.

## Correlación entre la pérdida de horas de trabajo, la realización de pruebas de detección y el rastreo de contactos en 45 países.



**Nota:** El coeficiente de pendiente estimado es  $-0,011$ , para un valor estadístico  $t$  de 2,95 y un valor  $p$  de 0,005. El intervalo de confianza conlleva incertidumbre con arreglo al efecto estimado. No obstante, el grado de asociación es estadísticamente significativo.

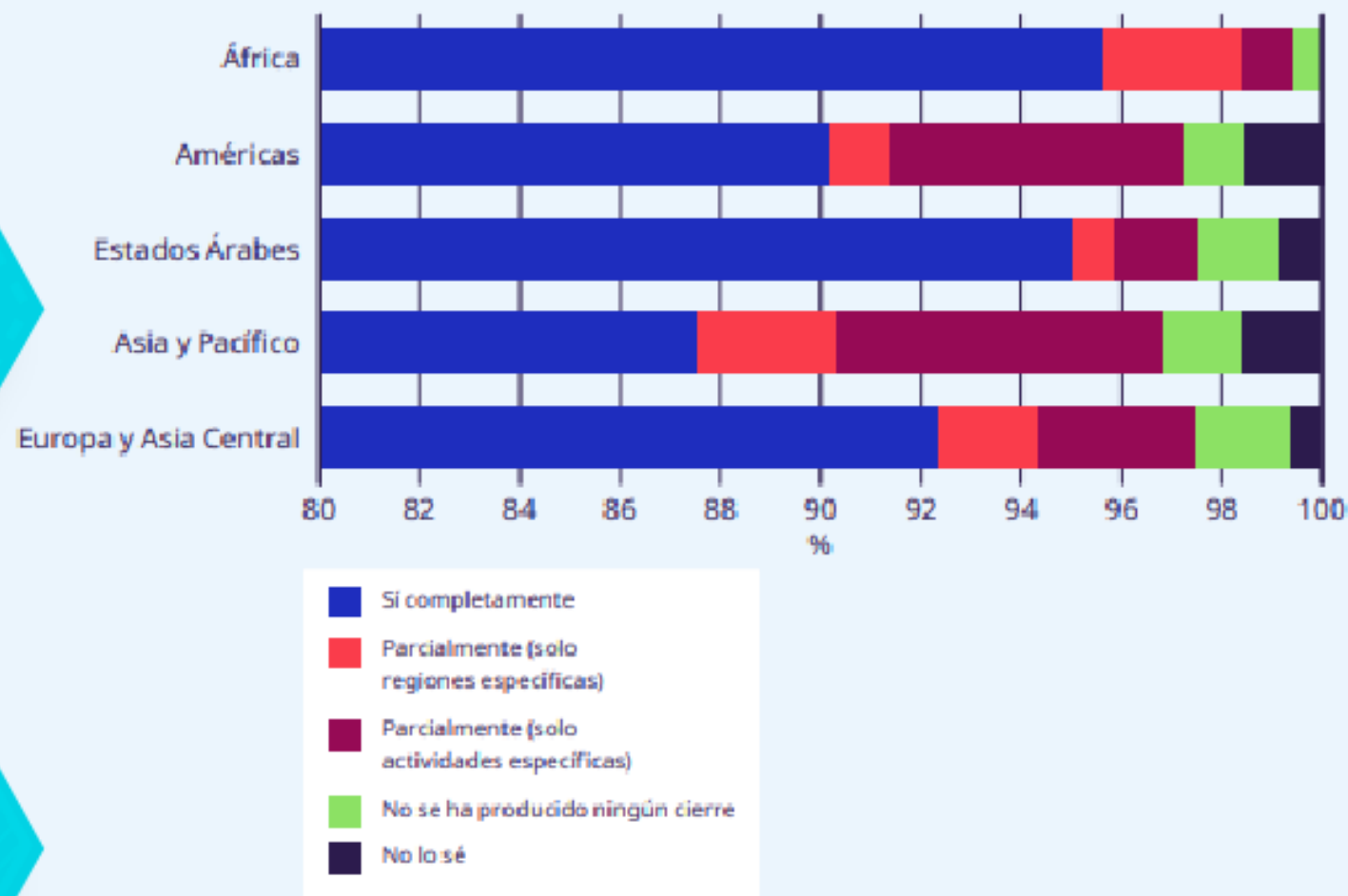
## Estimación sobre desempleo juvenil a escala mundial en los sectores más afectados por la crisis.

Sector económico	Efecto inmediato de la crisis a nivel económico	Estimaciones de referencia sobre empleo para 2020 (antes de la crisis de la COVID-19)		
		Nivel de empleo (millones)	Proporción del empleo juvenil mundial (%)	Proporción de mujeres jóvenes respecto del empleo juvenil total (%)
Comercio al por mayor o al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	Alto	74,8	17,5	41,7
Fabricación	Alto	59,2	13,8	36,9
Inmobiliario; actividades empresariales y administrativas	Alto	16,4	3,8	43,8
Hotelería y alimentación	Alto	28,1	6,6	50,8
Transporte, almacenamiento y comunicación	Medio-alto	21,0	4,9	16,4
Arte, entretenimiento y recreación, entre otros servicios	Medio-alto	28,4	6,6	60,3
Minería y extracción	Medio	2,9	0,7	22,6
Servicios financieros y aseguradoras	Medio	4,6	1,1	54,7
Construcción	Medio	33,1	7,7	5,4
Agricultura, silvicultura y pesca	Bajo-medio	123,7	28,9	36,0
Servicios públicos	Bajo	2,0	0,5	21,3
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	Bajo	8,6	2,0	33,3
Actividades sanitarias y trabajo social	Bajo	11,8	2,7	74,2
Educación	Bajo	13,2	3,1	69,5

**Nota:** La clasificación de los efectos se basa en la evaluación de la OIT de datos financieros en tiempo real (véase la segunda edición del *Observatorio de la OIT* publicada el 2 de abril de 2020), los datos de referencia de ILOSTAT sobre la distribución sectorial del empleo

**Afectación de todas las regiones por el cierre de centros de educación, formación técnica, profesional y de capacitación.**

¿Ha cerrado su país centros educativos y de formación EFTP para hacer frente a la pandemia de la COVID-19? (% de los encuestados)



Fuente: Encuesta conjunta de la OIT, la UNESCO y el Banco Mundial sobre actividades EFTP durante la crisis del COVID-19.

# 4 Pilares fundamentales para abandonar la crisis del COVID-19 de conformidad con las normas internacionales del trabajo.

## Pilar 1

### Estimular la economía y el empleo

- ▶ Una política fiscal activa
- ▶ Una política monetaria flexible
- ▶ Préstamos y ayuda financiera a sectores específicos, incluido el sector de la salud

## Pilar 2

### Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos

- ▶ Extender la protección social a toda la sociedad
- ▶ Aplicar medidas de mantenimiento del empleo
- ▶ Ofrecer a las empresas ayuda financiera/fiscal y otros medios de alivio

## Pilar 3

### Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- ▶ Reforzar las medidas de SST
- ▶ Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo)
- ▶ Prevenir la discriminación y la exclusión
- ▶ Permitir el acceso a la sanidad para todos
- ▶ Ampliar el recurso a una licencia remunerada

## Pilar 4

### Buscar soluciones mediante el diálogo social

- ▶ Fortalecer la capacidad y la resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores
- ▶ Fortalecer la capacidad de los gobiernos
- ▶ Fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y las instituciones y mecanismos de las relaciones laborales

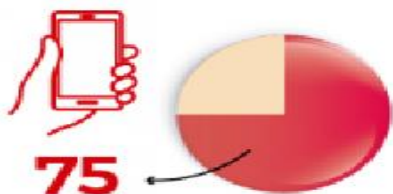
FUENTE:

Rodrigo Riquelme, CIBERATAQUES, El Economista, mayo 2020

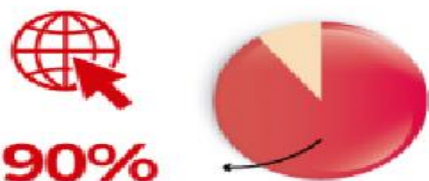
## GENERACIÓN Z

Nacidos entre los años  
**1995 y 2010**

En Ecuador hay  
**5,4 millones**



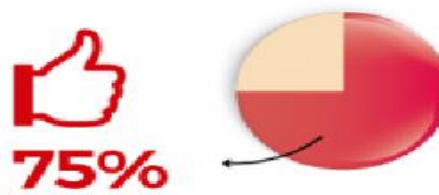
de cada 100 tienen  
smartphone



usa internet



se conecta a internet  
desde su celular



posee una cuenta  
en alguna red



Se comunican  
mejor con imágenes



Crean  
contenido



Trabajan para  
el éxito personal



Son más empen-  
dedores y quieren  
ser sus propios jefes

Las aplicaciones que más utilizan



Fuente: INEC y estudio de Kantar Millward Brown

## MILLENNIALS

Nacidos entre los años  
**1981 y 1994**

En Ecuador hay  
**3,9 millones**



de cada 100  
tienen smartphone



usa internet



se conecta a internet  
desde su celular



posee una cuenta  
en alguna red social



Se comunican  
mejor con texto



Comparten  
contenido



Tratan de obtener  
los mejores puestos  
de trabajos



Trabajan para  
sobresalir en  
sus áreas

Las aplicaciones que más utilizan



EL UNIVERSO

A man with dark hair, wearing a light blue surgical face mask and a dark grey t-shirt, is shown in profile from the chest up. He is looking out of a window with a metal frame. The background is a bright, slightly blurred view of the outdoors. The overall lighting is soft and natural.

# Generación del Confinamiento

# HOME OFFICE



El coronavirus le ha enseñado a los corporativos que se puede trabajar desde casa, esta dinámica podría llevar a que las empresas decidan invertir más en tecnología que en oficinas.

La pandemia del Covid-19 nos ha obligado a trabajar desde casa, continuar con las labores del día a día y las operaciones del negocio desde el hogar, aprendiendo que no se requiere una gran oficina para sacar adelante el trabajo.

FUENTE: Elizabeth Meza y Elizabeth Lopez, Home Office, El Economista, mayo 2020



# Una nueva victoria para el home office:

**Facebook permitirá que sus empleados trabajen desde casa para siempre.**

Como parte de una videoconferencia dirigida a empleados de Facebook, que se transmitió en vivo para todo el mundo desde la red social, Mark Zuckerberg, CEO de la compañía, informó que van a abrir agresivamente la contratación vía remota junto con un *"enfoque que buscará implementar el trabajo remoto permanente para los empleados existentes"*.

FUENTE:

<https://www.xataka.com.mx/empresas-y-economia/nueva-victoria-para-home-office-facebook-permitira-que-sus-empleados-trabajen-casa-para-siempre>



# CIBERATAQUES



Mientras que los equipos de ciberseguridad, de una empresa, deben vigilar todo el tiempo los dispositivos conectados a sus redes y las redes en sí mismas; los atacantes sólo deben encontrar una ventana de acceso en el momento oportuno para vulnerar la información, la reputación y hasta los ingresos de dicha empresa. Esta sentencia común entre los especialistas de ciberseguridad ha cobrado notoriedad con el trabajo remoto que impuso la emergencia sanitaria provocada por la pandemia del Covid-19.



FUENTE:

Rodrigo Riquelme, CIBERATAQUES, El Economista, mayo 2020

# CIBERATAQUES



El acceso a distancia, a través de Internet, para las mexicanas y los mexicanos que tienen la posibilidad de laborar desde sus hogares durante la cuarentena ha multiplicado las ventanas de acceso y también ha aumentado el tiempo del que disponen los ciberatacantes y personas con cierto conocimiento de informática que por diversos motivos buscan vulnerar cualquier red o dispositivo.

Entre otros fenómenos, el llamado Zoom bombing, en el que un desconocido irrumpe en una videoconferencia entre el personal de una compañía.

FUENTE:

Rodrigo Riquelme, CIBERATAQUES, El Economista, mayo 2020



# La vuelta a la oficina: así serán las nuevas relaciones en el trabajo

“Nueva normalidad” en las compañías requerirá de mayor flexibilidad en las condiciones laborales de la plantilla, con el teletrabajo y la prevención de riesgos como los dos pilares esenciales.

Las empresas ya se están preparando para ello.

El plan de vuelta está enfocado en garantizar la seguridad de los profesionales, estableciendo una amplia batería de medidas. Por ejemplo, la separación entre los puestos será de dos metros y el nivel de ocupación en las oficinas no será superior al 40%.

FUENTE: <https://www.expansion.com/juridico/actualidad-tendencias/2020/05/20/5ec3c498468aeb1c0a8b458a.html>



# COWORKING



La crisis sanitaria por el Covid-19 ha provocado que las empresas de coworking reajusten sus operaciones.

El sector está bajo presión y los dueños de los espacios proponen nuevos esquemas y soluciones flexibles para conservar a sus miembros, una vez que termine la pandemia.

Los coworking surgieron para hacer más eficiente y rentable la forma de trabajo; con espacios colaborativos, que permiten la socialización a un costo más bajo, en vez de manejar grandes oficinas; sin embargo, la pandemia del coronavirus les plantea un panorama más retador.

En la fase 3 de la pandemia, los coworking se limitaron en servicios al mínimo para las actividades esenciales, como las dedicadas al sector farmacéutico y de alimentos, a fin de que continúen laborando.

FUENTE: Laura Hernandez Melendez, Coworking, El Economista, mayo 2020



# Economía Gig:



La palabra gig proviene de la época en que los músicos de jazz se ganaban la vida con el dinero recibido en cada presentación. Se trata de una modalidad que es usual hasta el día de hoy en el mundo artístico y que se ha hecho extensivo al resto de los sectores laborales con el crecimiento exponencial de la tecnología.

FUENTE: <https://staffingamericalatina.com/que-es-la-economia-gig-y-por-que-genera-tanto-impacto-en-los-mercados-laborales/>

# Gig economic:

Nuevas formas de trabajar y producir dinero, si bien dicho este término ha sido utilizado con frecuencia en estos momentos en los que nos vemos obligados a trabajar desde casa a causa de la pandemia del COVID-19, esta definición sale a relucir aún más.

Corporaciones de todo tamaño están viéndose obligadas a seguir colaborando desde sus casas, pocas son las personas que van a la oficina y tan sólo van por ciertas horas o por ciertas cuestiones laborales.

En este momento que la mayoría trabaja a través de la red, desde su casa sin tener que ir a una oficina salen a relucir tanto ventajas como desventajas de esta manera distinta de trabajar.

# Ventajas de la economía gig para los empresarios:

Disminución de gastos fijos

Disminución de contribuciones fiscales por concepto de nómina

Mayor control en el manejo de las transacciones por servicios

Disminución de costos del área de RRHH

Posibilidad de recibir servicios de cualquier parte del mundo

FUENTE: Laura Hernandez Melendez, Coworking, El Economista, mayo 2020



# Reducción de costos fijos:



- Renta
- Luz
- Agua
- Insumos de higiene
- Papeleria
- Cafeterias, cocinas, bonos de alimentos y comedores
- Estacionamientos
- Equipo de cómputo
- Mantenimiento de oficina
- Reloj checadores
- Primas vacacionales
- Incapacidades por enfermedad
- Antigüedad



**COSTS**

# Reducción en la carga fiscal por retenciones de ISR, salarios e impuesto estatal sobre nómina (en caso de que le aplique):

Se estima que la carga tributaria por trabajadores es de aproximadamente del 48% de ingreso del trabajador contemplando todos los impuestos a pagar, entre ellos ISR, salarios así como el impuesto estatal sobre nómina 1.80.



# Reducción en la carga fiscal por aportaciones de seguridad social:

Posiblemente sean más comunes los contratos de servicios profesionales o por obra determinada transformando la manera en que las personas otorgan servicios al empresario o corporativo.

Sin que se configure alguna subordinación laboral, reducirá carga de aportaciones al:



Tan solo estarán limitados al pago de una factura de acuerdo al régimen en que se encuentren.

# Mayor control en el manejo de las transacciones por servicios:

Aunque en la actualidad la realidad es que la mayoría de los empleados o facturas son pagadas mediante transferencias o cheques, aún quedan ciertas personas a las que se les sigue pagando en efectivo, el que los servicios prestados como “freelance” sean pagados por transferencias, aprovechando los medios electrónicos, le proporcionará al empresario mayor control de sus gastos.



# Desventajas de la economía gig para los empresarios:

Aunque en la actualidad la realidad es que la mayoría de los empleados o facturas son pagadas mediante transferencias o cheques, aún quedan ciertas personas a las que se les sigue pagando en efectivo, el que los servicios prestados como "freelance" sean pagados por transferencias, aprovechando los medios electrónicos, le proporcionará al empresario mayor control de sus gastos.

# Posibilidad de recibir servicios de cualquier parte del mundo:

Este intercambio virtual promueve que se puedan adquirir servicios en cualquier parte del mundo, así que esto amplía la oportunidad del empresario de establecer relaciones laborales con personas que no están precisamente en el mismo lugar, incrementando el empleo en todas partes sin necesidad de ser “empleador” con las cargas que esto conlleva.



# Ventajas de la economía gig para emprendedores:

Flexibilidad en los horarios laborales

Trabajar desde cualquier parte del mundo

Posibilidad de emprender múltiples negocios

Ahorro en tiempos y costos de transportación, tiempo y comida

FUENTE: Elizabeth Meza y Elizabeth Lopez, Home Office, El Economista, mayo 2020

# Flexibilidad en los horarios laborales:



El que se trabaje desde casa da la posibilidad de tener mayor flexibilidad en los horarios laborales, agendando mediante citas en calendario juntas, entregas laborales, etc.





# Trabajar desde cualquier parte del mundo:

Esta es una posibilidad que cualquier persona que tenga este tipo de trabajo puede aprovechar, ya que no necesita estar en un lugar en específico para brindar sus servicios.



# Posibilidad de emprender múltiples negocios:

El hecho de no estar en una empresa como tal proporciona al emprendedor tiempo y espacio para seguir emprendiendo negocios adicionales a los servicios que ya presta, pues tiene tiempo, infraestructura y sobre todo espacio para idear cosas que le gustaría realizar, así como seguirte preparando a nivel profesional tomando cursos a ciertas horas y ganar más dinero con distintos negocios a uno fijo con horario rígido de oficina.



# Ahorro en transportación, tiempo y comida:

Principalmente uno de los gastos mayores para cualquier trabajador es la gasolina que gasta o lo que gasta en transporte público o privado para llegar a la oficina, así como el tiempo que tarda en trasladarse para llegar al lugar de trabajo, mismo que dependerá del tráfico y la distancia, pero si bien es cierto distancias en tiempo de 15 minutos en la actualidad se han convertido en distancias de 40 minutos – 1 hora, gastando mayor tiempo que podría estar produciendo en trabajo.

# Contar con tu propio record fiscal como emprendedor:

El que tengas un régimen distinto a salarios, puede proporcionarte ante el SAT un historial fiscal por así decirlo, el cual generalmente lo piden para trámites desde solicitar la aprobación de un crédito como tramitar visas para viajar.



# Desventajas de la economía gig para emprendedores:



1.

**Ser tu propio jefe, una mejora continua 100% autodidacta:**

Una de las desventajas principales podría ser que no todas las personas saben gestionar sus tiempos si no tienen una figura de autoridad, el ser su propio jefe incurre en que deberán administrar aún mejor sus recursos no solo monetarios, sino también el recurso más importante que es su tiempo.



# Desventajas de la economía gig para emprendedores:



## 2.

**No hay protección social por falta de relación laboral:**

Al no ser contratado como empleado, sino como prestador de un servicio independiente, no hay protección social porque no figuras en nómina como tal, y todos los beneficios derivado de una relación laboral, es decir no cuentas con vacaciones pagadas, ni con atención médica proporcionada por el IMSS, ni los préstamos por parte del INFONAVIT, aguinaldo, etc., todo aquello que genera cierta certidumbre para el trabajador normal.



# Cuestión generacional



Será cuestión de las diferencias en las generaciones quienes si quisieran optar por una economía gig y quienes no.

Aproximadamente, desde la generación de los 97's en adelante ya no nos veremos beneficiados en cuanto a la pensión ni mucho menos, mucho se nos ha mencionado que vayamos ahorrando para nuestra vejez "porque ya no nos va tocar", entonces creo que parte de la economía gig tuviera como oposición a las personas que si tienen beneficios por la seguridad social, pero la mayoría de las generaciones nuevas consideró que realmente lo que quieren es trabajar menos, producir más y de manera más fácil, sobre todo con la utilización de los servicios digitales.