



Tres colores, una sola
visión comercial.
Hagamos un Trueque.

11

Migración: Fenómeno Comercial

Dr. César Morales Razo

International Trade Lawyer,
CPIM, MBA, MiM, & Ph.D en Administración.





Dir. de Compras – Dir. de Suministro y Seguridad. – Gte. Senior de Logística – Gte. Superior de Vtas.– Gte de Proyectos

Profesional con 25 años de experiencia en Cadena de Suministro, materiales de alto y bajo volumen en el Sector Automotriz, Electrónica, línea Blanca, Industria Química, Telefonía, Manufactura JIT – JIS, así como en Seguridad participando en áreas como: Materiales / Proyectos / Control de Producción / Almacenes / Logística / Compras / Comercialización / Servicio a Clientes / Seguridad / Consultoría / Docencia.

Compañías donde he participado van desde: General Motors / American Axle / Moto Diesel / Flex / Poliuretanos Summa Woodbridge / Samsung Electronics / Ramco Stamping / G4S Private Security Services / Foton by LDR Solutions.

Estudios: Licenciatura en Comercio Internacional – Universidad de Guanajuato / Control Production Inventory Management – APICS / Maestría en Administración Esp. Mkt. – UNIVA Campus León / Master in Management – Southern Oregon University / PhD en Administración – Universidad Intercontinental / Diferentes Diplomados en Lean Manufacturing / Marketing Digital / Business Score Card / Alta Dirección / Finanzas / Proyectos de Exportación / Gestión de Riesgos / Seguridad.

Colaborador en diferentes universidades como UNIVA; Itesi Irapuato; UVM (Ags., Qro., Ecatepec, Tlalpan, Lomas Verdes); UNITEC (Marina Nacional y Atizapán); UNIMEX (Polanco e Izcalli); Tec Milenio Izcalli; Universidad Autónoma de Querétaro; Universidad Metropolitana de Monterrey; Escuela Bancaria Comercial Tlalnepantla y Reforma; Universidad de la Rioja España; Centro Universitario de Estudios Jurídicos de Tijuana (Trade & Law). Todo esto, siendo profesor de Licenciaturas y Posgrados para carreras como Administración, Comercio Internacional, Mercadotecnia, Ingeniería Industrial y Base de Datos.



La Migración como "Commodity"

Un Nuevo Paradigma Económico

La migración ha evolucionado de un fenómeno social a convertirse en un activo económico estratégico que las naciones gestionan como recurso comercializable.

En 2026, la movilidad humana representa uno de los principales impulsores del crecimiento económico global. Las naciones ya no solo reciben migrantes; compiten activamente por ellos, diseñando políticas que optimizan el retorno económico del capital humano transfronterizo.

Este cambio fundamental redefine las relaciones internacionales y establece nuevos parámetros para medir el desarrollo nacional. La capacidad de atraer, retener y aprovechar el talento migrante se ha convertido en indicador clave de competitividad económica.



Transformación del Concepto Migratorio



Transaccionalidad Migratoria

Los flujos migratorios se gestionan mediante acuerdos bilaterales que especifican términos, cuotas y beneficios mutuos, similar a tratados comerciales tradicionales.



Valoración del Capital Humano

Los países cuantifican el aporte potencial de cada migrante según habilidades, experiencia y capacidad de integración económica inmediata.



Competencia Global por Talento

Las naciones desarrollan estrategias sofisticadas para atraer profesionales especializados, ofreciendo incentivos fiscales y programas de integración acelerada.



El Impacto Cuantificable en el PIB

3.7%

Contribución al PIB

Aumento promedio del PIB global atribuible directamente a la migración internacional en economías desarrolladas

\$6.7 T

Valor Económico Total

Contribución estimada de la población migrante a la economía mundial durante 2026

La migración internacional genera impactos económicos significativos y medibles. Los migrantes no solo llenan vacíos laborales críticos, sino que impulsan la innovación, el emprendimiento y el consumo en sus países de destino.

Las remesas internacionales superan los \$700 mil millones anuales, representando una línea vital para economías en desarrollo y demostrando el efecto multiplicador de la movilidad humana en el sistema económico global.



El Cambio de Paradigma: De Crisis a Oportunidad

Durante décadas, la migración se percibió exclusivamente como un desafío humanitario o una consecuencia de conflictos. Sin embargo, la realidad contemporánea revela una transformación fundamental: **la migración se ha convertido en un fenómeno comercial estratégico** que impulsa el crecimiento económico global.

Este cambio de paradigma reconoce que los flujos migratorios, cuando se gestionan adecuadamente, representan transferencias masivas de capital humano, conocimiento y capacidades que benefician tanto a los países de origen como de destino. Las naciones que comprenden esta dinámica están reposicionando sus políticas migratorias como instrumentos de competitividad económica.



- Remesas: \$700+ mil millones anuales
- 55% de unicornios fundados por migrantes (EE.UU.)
- Valoración acumulada: \$1+ billón USD
- Transferencia de conocimiento bidireccional
- Creación de ecosistemas de innovación



Tres colores, una sola
visión comercial.
Hagamos un Trueque.

Los datos económicos respaldan esta transformación paradigmática. Las remesas globales superan los 700 mil millones de dólares anuales, triplicando la ayuda oficial al desarrollo. Pero más allá del flujo monetario, **la migración calificada genera ecosistemas de innovación** que catalizan el desarrollo tecnológico y empresarial.

Los migrantes fundaron el **55% de las startups unicornio** en Estados Unidos, incluyendo empresas valoradas en más de 1 billón de dólares. Esta contribución no es accidental: representa la convergencia de educación, experiencia multicultural y redes globales que caracterizan al migrante del siglo XXI.

Las economías emergentes también se benefician. La *circulación de cerebros* — cuando profesionales regresan con experiencia internacional— ha impulsado sectores tecnológicos en India, China y México, creando polos de innovación que compiten globalmente.



Industria Alimenticia y de Consumo: Diversidad como Ventaja Competitiva

La transformación demográfica impulsada por la migración ha revolucionado completamente la industria alimenticia y de consumo masivo. Las empresas que reconocieron tempranamente estas tendencias ganaron participación de mercado significativa al adaptar sus portafolios de productos y estrategias comerciales.

Grandes cadenas minoristas han expandido sus secciones internacionales, pasando de ser nichos marginales a representar entre 15% y 30% de sus ventas totales en mercados con alta concentración migratoria. Esta demanda no solo beneficia a distribuidores, sino que genera cadenas de suministro completas que conectan países de origen y destino.





Nuevos Mercados, Nuevas Oportunidades



Gastronomía Étnica

Los restaurantes étnicos crecen 12% anual, superando ampliamente al sector alimentario tradicional. Generan empleos directos e indirectos en importación, distribución y servicios.



Productos Especializados

La demanda de ingredientes específicos ha creado redes comerciales transnacionales, impulsando exportaciones de países en desarrollo hacia mercados desarrollados.



Innovación en Procesamiento

Empresas alimenticias adaptan líneas de producción para sabores globales, invirtiendo en I+D para mantener autenticidad a escala industrial.

El fenómeno trasciende la alimentación. Servicios financieros, telecomunicaciones, moda y entretenimiento han desarrollado **ofertas específicas para comunidades migrantes**, creando submercados valuados en cientos de miles de millones de dólares globalmente.



Educación: El Pasaporte del Siglo XXI



En la economía del conocimiento, **la educación se ha convertido en el principal determinante de la movilidad económica y social** a través de fronteras. Los datos son contundentes: profesionales con educación terciaria tienen probabilidades 5 veces mayores de emigrar exitosamente que aquellos sin ella, y sus ingresos promedio superan en 300% a sus contrapartes sin educación superior.

Esta realidad ha transformado la educación en una inversión migratoria estratégica. Familias en economías emergentes destinan proporciones significativas de sus ingresos a educación superior, frecuentemente en el extranjero, reconociendo que representa el mejor vehículo para acceder a oportunidades globales.



La Cadena de Valor de la Educación Global

Formación Internacional

5+ millones de estudiantes cursan educación superior fuera de su país de origen, generando \$300 mil millones anuales en el sector educativo global.

Colocación Laboral

Redes de ex-alumnos y programas de vinculación universidad-empresa generan flujos migratorios planificados hacia sectores con demanda.

Credencialización Global

Certificaciones internacionales y programas de reconocimiento facilitan la movilidad profesional, creando estándares comunes de competencias.

Impacto Económico

Profesionales educados internacionalmente contribuyen desproporcionadamente a innovación, emprendimiento y productividad en países receptores.

Los países desarrollados han reconocido este fenómeno, estableciendo **visas específicas para graduados** que facilitan la transición de estudiante internacional a profesional calificado. Canadá, Australia, Alemania y Reino Unido lideran estas iniciativas, compitiendo activamente por talento global a través de políticas migratorias basadas en educación.



Industria Electrónica y Aeronáutica: La Guerra por el Talento Especializado

Las industrias de alta tecnología enfrentan una paradoja crítica: **crecimiento acelerado coexiste con escasez severa de talento especializado**. La industria electrónica global, valorada en más de \$2 billones, y el sector aeronáutico, con proyecciones de duplicar su tamaño en 15 años, compiten intensamente por ingenieros, científicos y técnicos altamente calificados.

Esta competencia ha convertido la migración de talento especializado en un factor estratégico para mantener ventajas competitivas nacionales. Estados Unidos, Alemania, Japón y China implementan programas agresivos para atraer y retener profesionales en estos sectores críticos.





Escasez de Talento: Magnitud del Desafío

85M

Déficit Proyectado

Empleos tecnológicos sin cubrir para 2030
según estimaciones de la OCDE

\$8.5B

Costo de Vacantes

Miles de millones perdidos anualmente por
posiciones sin llenar en sectores tecnológicos

3.2x

Prima Salarial

Multiplicador promedio que profesionales
especializados reciben sobre salarios base

La industria aeronáutica ejemplifica esta dinámica perfectamente. Boeing, Airbus, Embraer y fabricantes asiáticos compiten no solo por contratos, sino por el talento que puede diseñar y producir aeronaves cada vez más sofisticadas. **Programas de reclutamiento internacional** se han vuelto tan importantes como las estrategias de I+D.

Similarmente, la industria de semiconductores —crítica para todo el ecosistema tecnológico— enfrenta una brecha dramática entre demanda y oferta de ingenieros especializados. Taiwan, Corea del Sur y Estados Unidos han implementado paquetes de incentivos multimillonarios para desarrollar capacidades domésticas, pero todos reconocen que la migración calificada es esencial.



Resolviendo el Choque Cultural: Estrategias Efectivas



Capacitación Intercultural

Programas estructurados que desarrollan competencias culturales específicas, no solo sensibilización general.



Mentorías Cruzadas

Parejas de empleados de diferentes orígenes culturales que se apoyan mutuamente en navegación laboral.



Equipos Diversos

Composición intencional de equipos que refleja la diversidad de clientes, mejorando comprensión de necesidades.



Métricas de Inclusión

Sistemas de evaluación que miden efectividad en gestión de diversidad como indicador clave de desempeño.



Innovación en Servicio

Aprovechamiento de perspectivas diversas para crear ofertas de servicio que atraigan segmentos múltiples.



Políticas Antidiscriminación

Marcos claros que protegen tanto a empleados como clientes, creando ambientes de respeto mutuo.

Las organizaciones líderes en gestión de diversidad cultural **convierten la diferencia en ventaja competitiva**. Cadenas hoteleras globales, aerolíneas internacionales y sistemas de salud en ciudades multiculturales demuestran que la inversión en competencia cultural genera retornos medibles en lealtad del cliente, productividad y posicionamiento de marca.



Tecnologías Transformadoras de la Migración



El trabajo remoto transfronterizo representa una evolución particularmente significativa. Profesionales pueden contribuir a economías desarrolladas mientras residen en sus países de origen, capturando salarios internacionales sin costos de reubicación. Este modelo está **redistribuyendo oportunidades económicas globalmente**.

Empresas tecnológicas lideran esta tendencia, con equipos distribuidos globalmente que operan como unidades cohesivas. Las implicaciones para políticas fiscales, laborales y migratorias son profundas: ¿cómo regular empleos que trascienden fronteras nacionales?

La tecnología blockchain y las identidades digitales prometen revolucionar aún más este espacio, creando sistemas de credenciales portátiles que simplifican verificación de calificaciones a través de fronteras.



Impactos Diferenciados por Tipo de Nación



Países Receptores Desarrollados

- Acceso a talento global sin costo de formación
- Impulso a sectores tecnológicos e innovación
- Crecimiento demográfico en contexto de envejecimiento
- Ventajas competitivas acumulativas



Países Emisores Emergentes

- Pérdida de inversión en capital humano
- Remesas significativas pero dependencia externa
- Potencial de "circulación de cerebros" con políticas adecuadas
- Desafíos en retención de talento crítico



Países en Desarrollo

- Fuga severa de talento limitado
- Remesas como proporción mayor del PIB
- Dificultad para desarrollar sectores de conocimiento
- Trampas de desarrollo perpetuadas

Sin embargo, esta narrativa de "suma cero" está siendo desafiada. Algunos países como India, Israel y Estonia han logrado **convertir la diáspora en activo estratégico**, creando redes que facilitan inversión, transferencia tecnológica y desarrollo de ecosistemas de innovación vinculados a comunidades en el exterior.



AMÉRICA

De la Restricción al "Nearshoring" de Talento

El continente americano experimenta una transformación radical en su enfoque migratorio. Lo que fue históricamente una política de restricción y control se está convirtiendo en una estrategia de atracción selectiva de talento, impulsada por las necesidades del nearshoring y la reconfiguración de cadenas de suministro.

Estados Unidos, Canadá y México están desarrollando programas coordinados para facilitar la movilidad de profesionales especializados en sectores estratégicos, reconociendo que la competitividad regional depende de la libre circulación de capital humano calificado.





Estrategias Americanas de Gestión Migratoria



Corredores de Talento Tecnológico

Programas bilaterales acelerados para profesionales STEM, permitiendo movilidad rápida entre Estados Unidos, Canadá y México para proyectos de manufactura avanzada y desarrollo tecnológico.



Visas Estratégicas Sectoriales

Nuevas categorías de visas diseñadas específicamente para semiconductores, energías renovables y farmacéutica, sectores prioritarios en la estrategia de nearshoring continental.

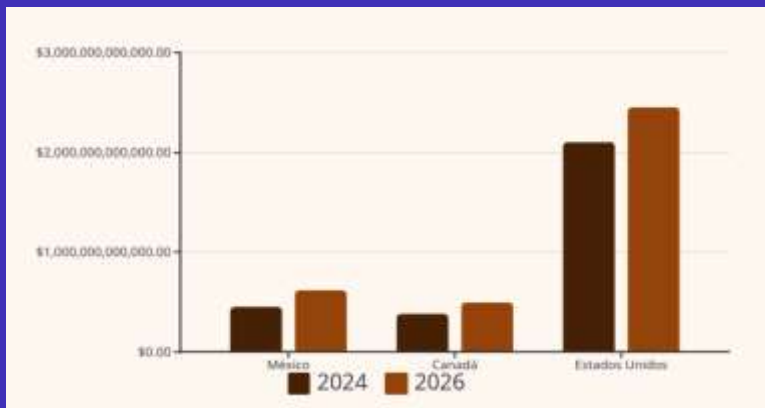


Hubs de Innovación Regional

Ciudades como Monterrey, Austin y Toronto se posicionan como centros de atracción para emprendedores latinoamericanos, ofreciendo ecosistemas integrados de financiamiento y desarrollo.



Impacto Económico del Nearshoring Migratorio



Crecimiento Acelerado

La contribución de migrantes calificados al PIB en América del Norte muestra un crecimiento exponencial. México lidera el incremento porcentual con un 38% de aumento proyectado entre 2024 y 2026.

Este crecimiento refleja la efectividad de las nuevas políticas de atracción de talento y la consolidación del nearshoring como estrategia económica regional dominante.



El Nuevo Pacto y la Gestión de la Escasez

Europa enfrenta un desafío demográfico sin precedentes: el envejecimiento poblacional y la escasez crítica de mano de obra en sectores estratégicos. El Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo de la Unión Europea representa un cambio paradigmático, equilibrando control fronterizo con necesidades económicas urgentes.

Las proyecciones indican que para 2030, Europa necesitará más de 24 millones de trabajadores adicionales para mantener sus niveles actuales de producción y servicios. Esta realidad impulsa políticas pragmáticas que priorizan la integración económica rápida.

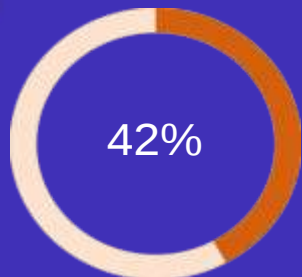
Paradoja Europea

Mientras los discursos políticos mantienen retórica restrictiva, las economías europeas implementan programas agresivos de reclutamiento internacional en salud, tecnología y servicios.



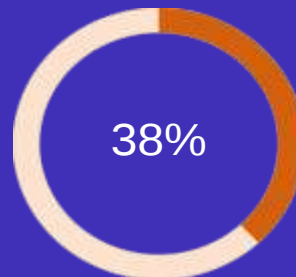


Sectores Críticos y Déficit de Talento en Europa:



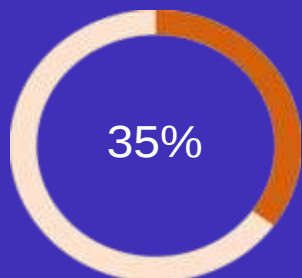
Déficit en Salud

Escasez de profesionales médicos y enfermería que requiere inmigración masiva para mantener sistemas sanitarios funcionales



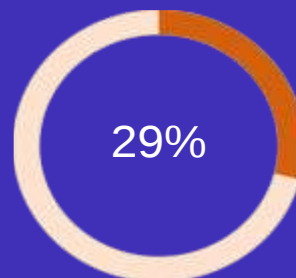
Brecha Tecnológica

Vacantes sin cubrir en sectores de TI, ingeniería de software y ciberseguridad en toda la Unión Europea



Crisis en Construcción

Déficit de trabajadores especializados que frena proyectos de infraestructura y transición energética



Escasez en Logística

Falta crítica de conductores, operadores de almacén y personal de cadena de suministro



Modelos Nacionales de Gestión Migratoria



Alemania: Industrialización del Talento

Sistema de puntos acelerado para profesionales industriales, con integración laboral en menos de 90 días y programas de alemán subsidiados por empleadores.



España: Nómadas Digitales y Servicios

Visa especial para trabajadores remotos que genera €2.4 mil millones anuales, posicionando a España como hub para profesionales internacionales.



Francia: Ecosistema de Innovación

French Tech Visa facilita entrada de emprendedores e inversores, creando 14,000 empresas en tres años con capital migrante.



Polonia: Corredor Logístico del Este

Acuerdos bilaterales con Ucrania y Asia Central para trabajadores en logística y manufactura, llenando 380,000 posiciones críticas.



El Gran Mercado de la Movilidad

Asia se ha consolidado como el mercado más dinámico y complejo de movilidad humana global. Con más de 4.5 mil millones de habitantes y economías que crecen a ritmos dispares, el continente genera simultáneamente emigración masiva y inmigración selectiva.

Las economías asiáticas desarrolladas enfrentan crisis demográficas agudas mientras las economías emergentes exportan talento. Esta dinámica crea un mercado intra-asiático de movilidad laboral que mueve a más de 85 millones de personas anualmente, generando flujos económicos superiores a \$500 mil millones.





Estrategias Nacionales Contrastantes

Japón: Apertura Forzada

De la restricción histórica a programas masivos de trabajadores especificados. 345,000 visas laborales emitidas en 2025.

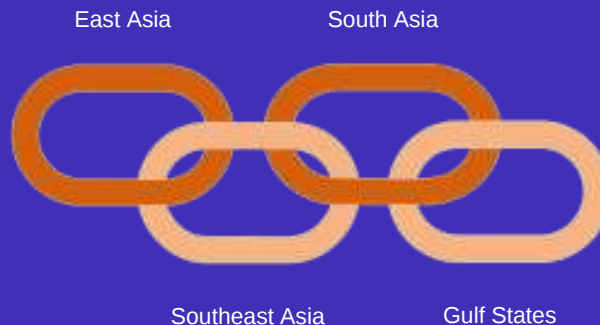
Singapur: Selectividad Extrema

Sistema dual que atrae élite global mientras importa trabajadores temporales para sectores de servicio.

India: Retorno del Talento

Incentivos agresivos para diáspora profesional. 127,000 profesionales retornaron en 2025 con capital e ideas.

Dinámicas Regionales de Migración Asiática





Impacto de las Remesas en Economías Asiáticas

Las remesas constituyen el mayor flujo financiero internacional relacionado con migración. En Asia, superan la inversión extranjera directa en múltiples economías, funcionando como estabilizador macroeconómico y fuente de divisas críticas.

Filipinas, India, Pakistán y Bangladesh han construido modelos económicos que dependen estructuralmente de las remesas, representando entre 8% y 31% de sus respectivos PIB. Esta dependencia genera vulnerabilidad pero también impulsa desarrollo en regiones rurales.



Filipinas

\$39.5 mil millones en remesas anuales



Nepal

\$8.1 mil millones sostienen economía rural



Sri Lanka

\$7.3 mil millones estabilizan balanza de pagos



El Futuro de la Fuerza Laboral Mundial

El Dividendo Demográfico

Para 2050, África tendrá el 40% de la juventud mundial. Esta población trabajadora determinará el equilibrio económico global.



Mientras otras regiones envejecen, África experimenta un boom demográfico sin precedentes. Con una edad mediana de 19 años y una población que alcanzará los 2.5 mil millones en 2050, el continente se posiciona como la reserva de capital humano más grande del planeta.

Este fenómeno demográfico plantea la mayor oportunidad y desafío del siglo XXI: canalizar este potencial humano hacia desarrollo económico sostenible o enfrentar presiones migratorias masivas sin precedentes.



Estrategias de Desarrollo y Retención de Talento



Ecosistemas Tecnológicos Emergentes

Lagos, Nairobi y Ciudad del Cabo desarrollan hubs tecnológicos que retienen talento local y atraen inversión internacional. Más de \$5.2 mil millones en capital de riesgo fluyeron hacia startups africanas en 2025.



Inversión en Educación Especializada

Programas regionales de formación técnica en colaboración con empresas multinacionales. 2.4 millones de jóvenes africanos se capacitan anualmente en habilidades de alta demanda global.



Industrialización Verde

La transición energética global crea demanda por trabajadores especializados en energías renovables. África posiciona su juventud para capturar este mercado laboral emergente.



Migración Intra-Africana y Zona de Libre Comercio

El Área de Libre Comercio Continental Africana (AfCFTA) no solo facilita comercio de bienes, sino que establece bases para movilidad laboral regional. Este marco podría generar el mayor mercado integrado de trabajo del mundo para 2035.

2018

Firma del AfCFTA. Visión de mercado único con libre movilidad.

1

2026

Expansión a 35 países. Expectativa de 45 millones de trabajadores móviles.

3

2024

Protocolos de movilidad laboral en 12 países piloto. 8.5 millones se benefician.

2

2030

Proyección: 120 millones en movilidad intra-africana, generando \$180 mil millones.

4



La Competencia por el Talento de Élite

Australia y Nueva Zelanda han perfeccionado el arte de atraer y seleccionar talento global de élite. Con poblaciones pequeñas y economías desarrolladas, estos países compiten ferozmente por profesionales altamente calificados mediante sistemas de inmigración transparentes y eficientes.

Sus programas de skilled migration se han convertido en modelos globales, balanceando necesidades económicas con integración social. Ambos países generan más de \$45 mil millones anuales en valor económico directo de su inmigración calificada.

Sistema de Puntos

Evaluación objetiva de edad, educación, experiencia e idioma para selección óptima

Visas Patrocinadas

Empleadores certificados aceleran proceso para profesionales específicos

Pathway to Citizenship

Ruta clara hacia residencia permanente y ciudadanía atrae talento de largo plazo



CONCLUSIÓN

El Impacto ante las Naciones

La migración internacional en 2026 representa mucho más que movimiento de personas: es un motor económico fundamental que redistribuye talento, capital y oportunidades a escala planetaria. Las naciones que comprendan y gestionen efectivamente este fenómeno obtendrán ventajas competitivas decisivas.

Reconfiguración Geopolítica

El poder económico se desplaza hacia países que atraen y retienen talento global, no solo los que lo producen.

Nueva Medición del Desarrollo

La capacidad de gestionar flujos migratorios se convierte en indicador clave de sofisticación institucional y competitividad.

Interdependencia Económica

Ninguna economía puede prosperar aislada. La migración vincula destinos de naciones desarrolladas y emergentes.

El desafío para responsables de políticas públicas es diseñar marcos que maximicen beneficios económicos mientras garantizan integración social y respeto a derechos fundamentales. Las naciones exitosas del futuro serán aquellas que conviertan la diversidad migratoria en ventaja estratégica sostenible.



Bibliografía y Referencias

Fuentes Principales

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). (2025). *Informe sobre las migraciones en el mundo 2025*. Ginebra: OIM.
<https://www.iom.int>

Banco Mundial. (2026). *Migration and Remittances Data*. Washington, DC: Grupo Banco Mundial. <https://www.worldbank.org/migration>

OCDE. (2025). *International Migration Outlook 2025*. París: OECD Publishing. https://doi.org/10.1787/migr_outlook-2025-en

Comisión Europea. (2024). *El Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo*. Bruselas: CE. <https://ec.europa.eu/migration>

Estudios Especializados

McKinsey Global Institute. (2025). *Global talent flows and economic impact 2025-2030*. <https://www.mckinsey.com>

International Labour Organization. (2026). *Global estimates on international migrant workers*. Ginebra: ILO. <https://www.ilo.org>

African Union. (2024). *AfCFTA Protocol on Free Movement of Persons*. Addis Ababa: AU. <https://au.int>

Migration Policy Institute. (2025). *Global migration trends and policy responses*. Washington, DC: MPI. <https://www.migrationpolicy.org>



Nota metodológica: Los datos presentados combinan estadísticas oficiales de organismos internacionales con proyecciones analíticas basadas en tendencias observadas hasta 2025. Las cifras para 2026 representan estimaciones fundamentadas en modelos econométricos vigentes.



¿Preguntas?

¡Gracias!



César Morales
International Trade Lawyer,
CPIM, MBA, MiM &
Ph.D. in Administration
Cel. 55 3119 9590
cesar_morales_gm@yahoo.com




© **Business Consultant in Supply Chain, Planning,** ©
Logistics, Production, Purchasing, Projects, Security & Commercial Trends

HAGAMOS UN TRUEQUE



EN VIVO

6:00 PM
Hora Centro

4:00 PM
Hora Noroeste



Escúchanos en:



www.tlcasociados.com.mx

www.tlcmagazinemexico.com.mx

