



En 2026, el mejor cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.

(56) 2752 1798

[www.tlcmagazinemexico.com.mx](http://www.tlcmagazinemexico.com.mx)  
[www.tlcasociados.com.mx](http://www.tlcasociados.com.mx)



HAGAMOS  
UN TRUEQUE



21

Implementa tu Plan de  
Equidad y Ética Corporativa

Dra. Guadalupe Chan Becerra

Directora Académica de  
Trade & Law College.



6:00 PM

Hora Centro

4:00 PM

Hora Noroeste



YouTube Live

f LIVE

in Live

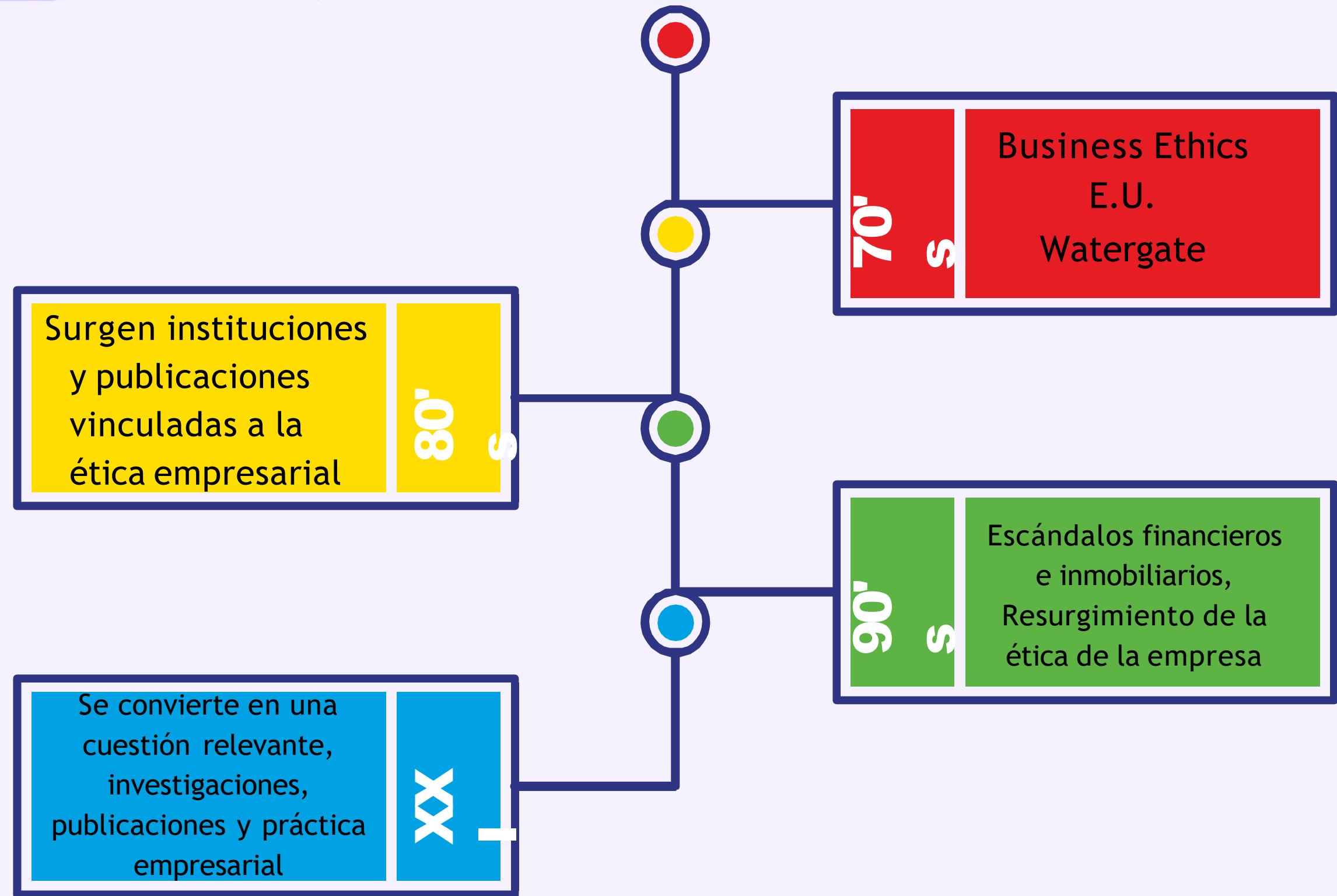
t LIVE

# Compliance (Cumplimiento Normativo):



En 2026, el mejor  
cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.

El *compliance* es un conjunto de **procedimientos** y **buenas prácticas** adoptadas por una organización para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrenta y establecer los **mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción**. Es una función que asegura que la empresa **cumple con las leyes, regulaciones y políticas internas**. Su enfoque principal es la prevención de ilícitos y la mitigación de riesgos legales y financieros.



# Plan de integridad y equidad organizacional



En 2026, el mejor  
cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.

**Un plan de integridad y equidad organizacional es un pilar fundamental del compliance que busca formalizar el compromiso ético de una empresa.**

**Su principal objetivo es prevenir, detectar y corregir comportamientos indebidos, al mismo tiempo que fomenta un ambiente de equidad y respeto.**



2026

En 2026, el mejor  
cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.

# Requisitos para un Plan de Integridad y Equidad Organizacional

1. Liderazgo y Compromiso de la Alta Dirección
2. Código de Conducta
3. Gestión de Riesgos Éticos
4. Canales de Denuncia y Protección al Denunciante
5. Formación y Comunicación
6. Monitoreo y Evaluación Continua
7. Enfoque en Equidad e Inclusión

**HAGAMOS  
UN TRUEQUE**



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



1

# Liderazgo y compromiso de la Alta Dirección





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



# ¿Qué es la ética de la empresa?

La ética de los negocios es un reflexión sobre las prácticas de negocios en las que se implican las normas y valores de los individuos, de las empresas y de la sociedad.

**European Business Ethic NetWork (EBEN)**

**HAGAMOS  
UN TRUEQUE**

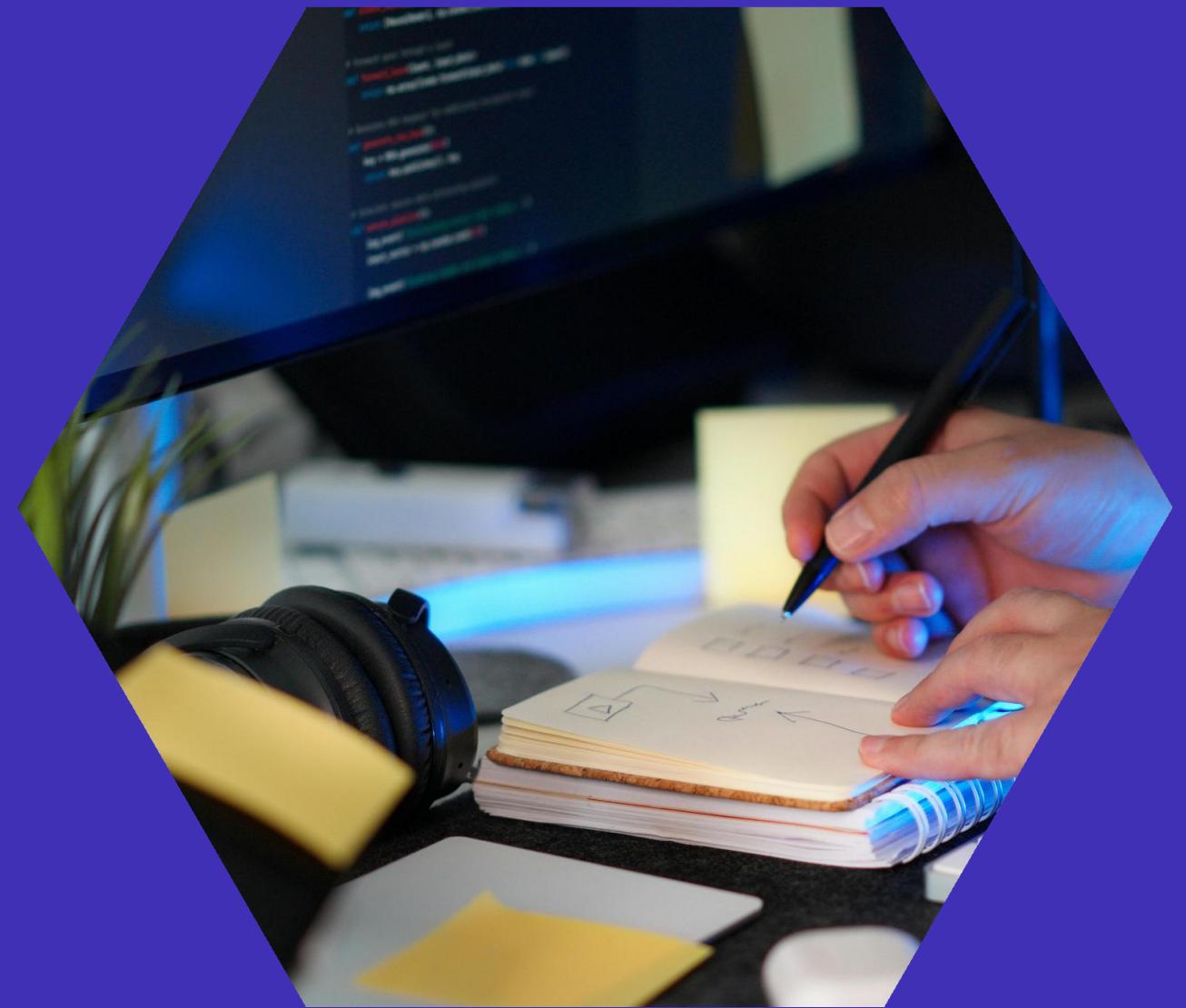


En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



2

# Código de Conducta





## CÓDIGO DE CONDUCTA

Un código de conducta es un documento que establece los principios, valores y normas que deben guiar el comportamiento de los miembros de una organización o profesión. Su objetivo es asegurar que las decisiones y acciones se alineen con la ética y los objetivos de la entidad, fomentando un ambiente de integridad y confianza.

# Importancia de los Valores Empresariales



2026

En 2026, el mejor  
cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.

## Ejemplos de valores empresariales

- **Honestidad:** Actuar con verdad e integridad en todas las interacciones, tanto internas como externas. Es la base para construir la confianza.
- **Transparencia:** Compartir información de manera abierta y accesible. Implica rendir cuentas y ser claro en los procesos y las decisiones.
- **Responsabilidad Social:** Asumir el compromiso de contribuir al bienestar de la sociedad y el medio ambiente, más allá del beneficio económico.
- **Innovación:** Fomentar la creatividad y la búsqueda constante de nuevas soluciones, productos o servicios para mejorar y adaptarse al mercado.
- **Respeto:** Valorar a cada individuo, sus ideas y su trabajo, sin importar su rol o posición. Se aplica tanto a empleados como a clientes y proveedores.
- **Excelencia:** Buscar la mejora continua y la más alta calidad en los productos, servicios y procesos.
- **Orientación al Cliente:** Colocar las necesidades y la satisfacción del cliente en el centro de todas las operaciones y decisiones.
- **Trabajo en Equipo:** Promover la colaboración y la cooperación entre los miembros de la organización para alcanzar objetivos comunes.
- **Sostenibilidad:** Integrar prácticas que aseguren el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado ambiental y el bienestar social a largo plazo.

**HAGAMOS  
UN TRUEQUE**



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



3

## Gestión de Riesgos Éticos





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



## La ética corporativa:

**es la reflexión sobre los valores y principios morales que guían las decisiones y acciones dentro de la organización. Va más allá de lo que es legalmente obligatorio y se centra en lo que es moralmente correcto. La ética es la base que orienta la cultura de la empresa, fomentando una conducta que se basa en la honestidad, el respeto y la integridad, lo que contribuye a generar confianza y reputación.**

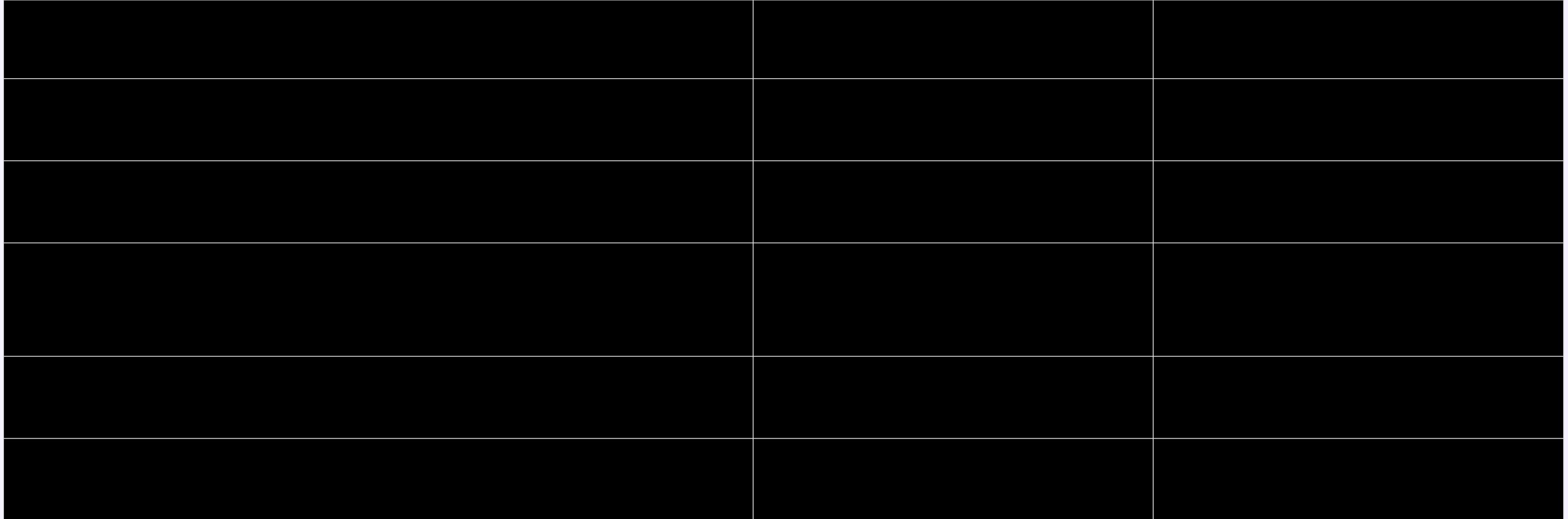
 **HAGAMOS  
UN TRUEQUE**



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



# Marco normativo en México





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.

# Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001 a la Organización



## ¿Qué es la ISO 37001?

La norma ISO 37001:2016 establece los requisitos para un sistema de gestión antisoborno. Es un estándar internacional que ayuda a las organizaciones a prevenir, detectar y enfrentar el soborno **en sus operaciones**.

### Beneficios Clave

**Efectividad:** Proporciona un marco de buenas prácticas que puede ser utilizado en todas las jurisdicciones, independientemente del tamaño, tipo y naturaleza de la organización.

**Marco de gestión:** Ayuda a la organización a establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno.

**Mitigación de riesgos:** La norma ayuda a identificar y evaluar los riesgos de soborno, como los que pueden surgir de agentes o intermediarios.



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



4

# Canales de Denuncia y Protección al Denunciante





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



## Prevención y Control de la Corrupción



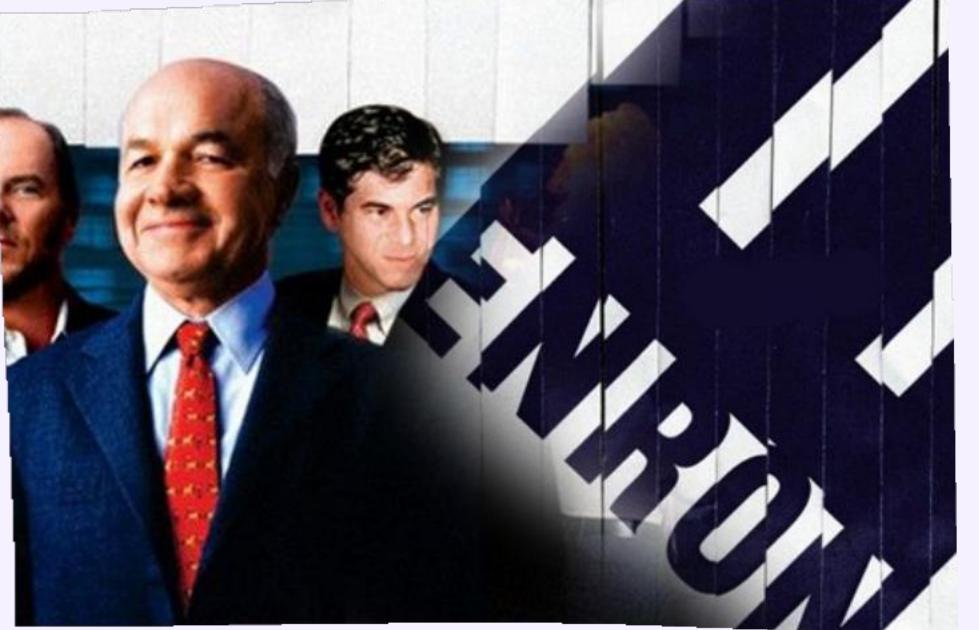
La corrupción, y en particular el soborno, representa uno de los mayores riesgos para la integridad de una organización.

Los riesgos pueden manifestarse en diferentes niveles, desde la potencial responsabilidad civil, penal y administrativa hasta la pérdida financiera y el daño a la reputación de la organización y sus miembros.

**HAGAMOS  
UN TRUEQUE**

2026

En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



## Casos de falta de Ética e Integridad





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



5

## Formación y Comunicación



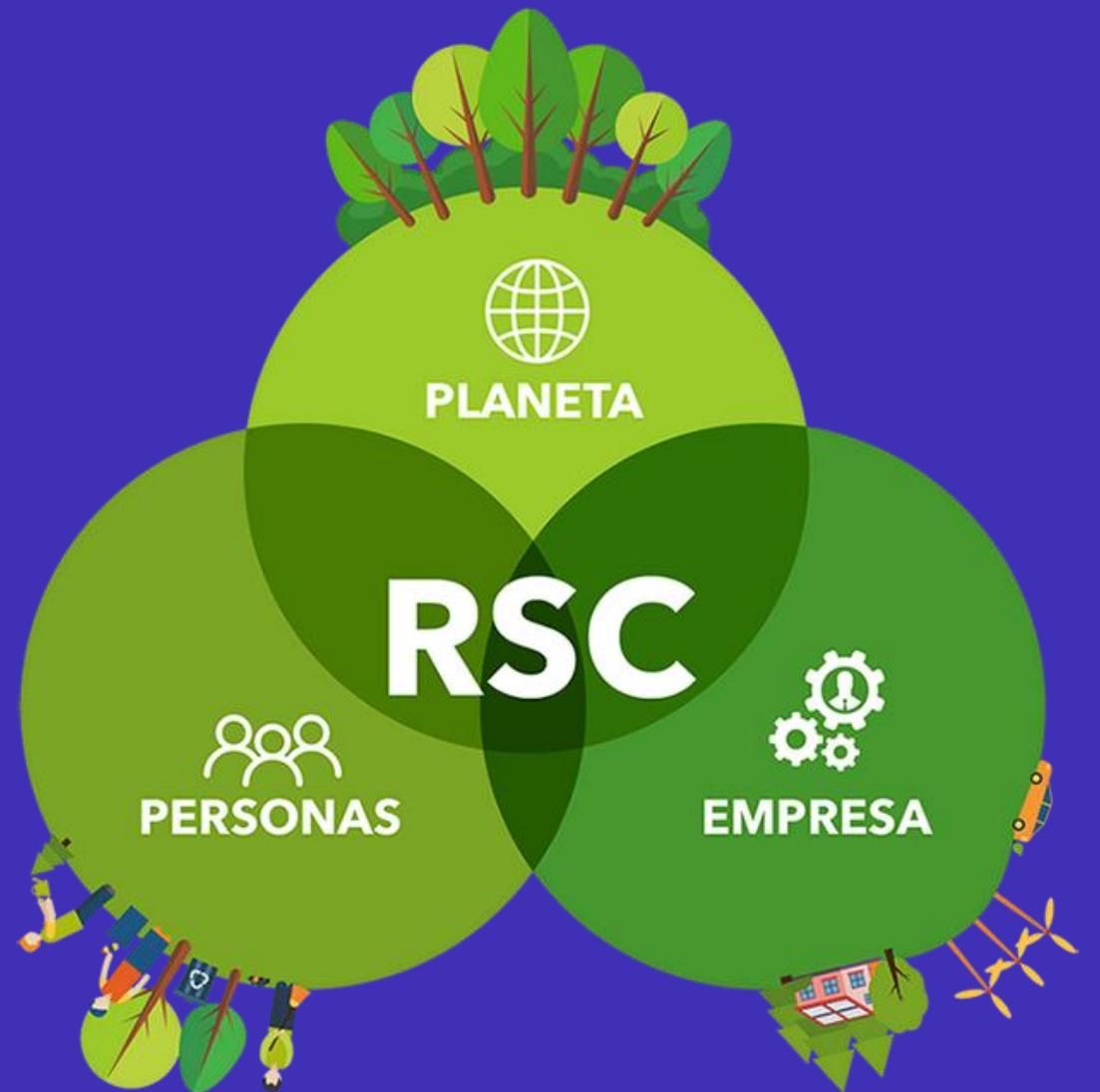
# Comunicación del Plan de Integridad y Equidad Organizacional

1. Lanzamiento desde la alta dirección
2. Diseño del mensaje
3. Canales de distribución de la información
4. Capacitación
5. Hacer énfasis en las sanciones



En 2026, el mejor  
cambio se juega aquí:  
Hagamos un Trueque.

## Responsabilidad Social (o Corporativa)



Se ha conceptualizado de muchas maneras a lo largo del tiempo, a menudo relacionada con la filantropía, el mecenazgo, la estrategia o el marketing empresarial.

Sin embargo, desde una perspectiva ética, se puede entender como *la necesidad de una organización económica de gestionar adecuadamente bienes comunicativos como la confianza, la reputación y la reciprocidad*.

Esto no solo contribuye al desarrollo de su actividad, sino también a la maximización de su beneficio económico.



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



6

# Monitoreo y Evaluación Continua





En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.

# Monitoreo del Plan

- 1. Establece Indicadores Clave (KPIs) de Cumplimiento**
- 2. Auditorías Sorpresivas y Aleatorias**
- 3. Prueba de Estrés al Canal de Denuncias**
- 4. Encuestas de Clima Ético**
- 5. Due Diligence Continua (Monitoreo de Terceros)**
- 6. Revisión de la Matriz de Riesgos**

**HAGAMOS  
UN TRUEQUE**



En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



7

# Enfoque en Equidad e Inclusión

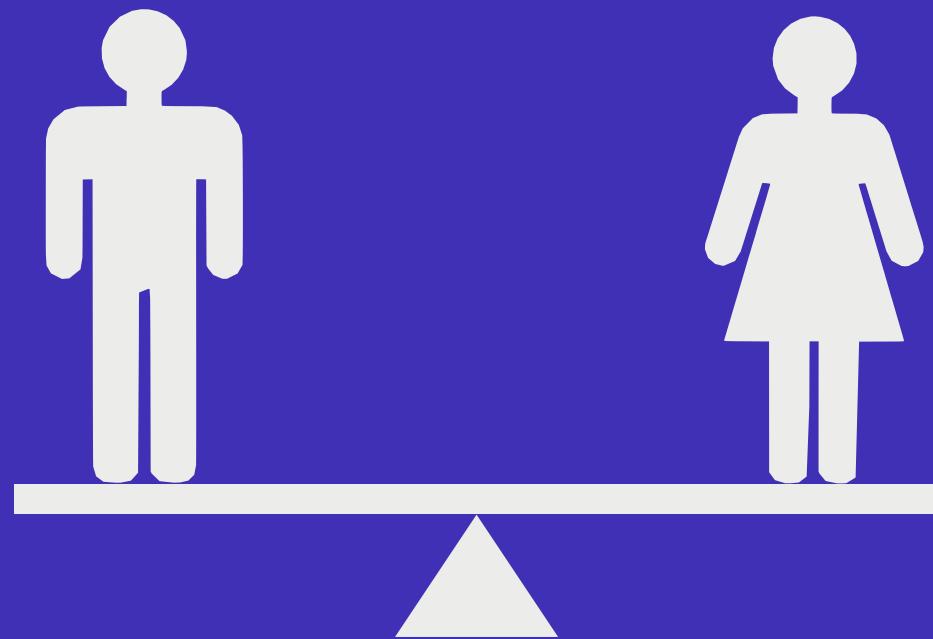




En 2026, el mejor cambio se juega  
aquí: Hagamos un Trueque.



# Equidad Organizacional



La equidad en las organizaciones se entiende como el principio ético fundamental que garantiza un trato justo y respetuoso para todos los miembros de una empresa. Va más allá de la mera igualdad, que se refiere a dar a todos lo mismo, y se centra en la justicia, lo que significa dar a cada persona lo que necesita para alcanzar su máximo potencial.



# HAGAMOS UN TRUEQUE



Escúchonos en:

