

29 DE ABRIL



29

Relaciones laborales en el nearshoring:  
USMCA, LFT & CTPAT Forced Labor.



**Dr. Juan Ilich Pérez García**

General Counsel Samsung SDS  
México y Catedrático en T&L  
College - CUEJ Baja California.

El contenido no constituye una consulta particular y por lo tanto, TLC Magazine México, los expositores y su equipo no asumen responsabilidad alguna de la interpretación o aplicación que el lector, audiencia o destinatario le pueda dar, la opinión es responsabilidad exclusiva de su autor.

**SAMSUNG SDS**

# Relaciones Laborales

JUAN ILICH PEREZ GARCIA

# CAPITULO LABORAL EN EL USMCA

**USMCA:** nos referimos a un tratado del cual forman parte Mexico, Estados Unidos de America y Canada



QUE ASPECTOS SE ENCARGA DE REGULAR EL USMCA ??

\*COMERCIO DE BIENES Y SERVICIOS

\*LAS INVERSIONES

\*LA PROPIEDAD INTELECTUAL

\*EL MEDIO AMBIENTE

\*EL TRABAJO



“Lo que se busca es promover un comercio justo y equitativo entre los tres paises”



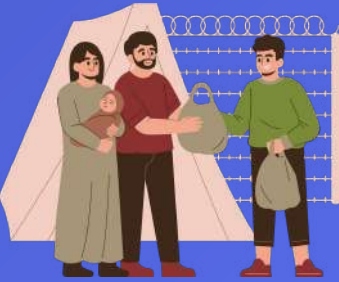
# Capítulo laboral en el USMCA

## Capitulo 23

**Artículo 23.3: Derechos Laborales**



**Artículo 23.8: Trabajadores Migrantes**



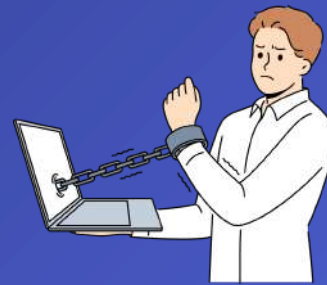
**Artículo 23.5: Aplicación de las Leyes Laborales**



**Artículo 23.9: Discriminación en el Centro de Trabajo**



**Artículo 23.6: Trabajo Forzoso u Obligatorio**



**Artículo 23.12: Cooperación**



**Artículo 23.7: Violencia contra Trabajadores**



**Artículo 23.14: Consejo Laboral**



**artículo 23.15: Puntos de Contacto**



**Artículo 23.16: Participación  
Pública**



**Artículo 23.17: Consultas  
Laborales**



Estos son los artículos que encontramos respecto al área laboral, los cuales si nos damos cuenta su principal objetivo es mantener un buen ambiente donde se respete al trabajador.



# Ultimas actualizaciones de la Ley Federal De Trabajo

Algunas de las ultimas actualizaciones en la ley federal de trabajo van a incluir cambios en áreas como:

## Teletrabajo

La inclusión de disposiciones específicas para regular el trabajo a distancia.



## Derechos laborales

Incluyendo aspectos como la protección contra la discriminación y el acoso en el trabajo, así como disposiciones relacionadas con la igualdad de género y la protección de los derechos de las personas con discapacidad.





**Protección de los  
derechos sindicales:**

**Reformas para  
fortalecer los derechos  
sindicales y la libertad  
de asociación de los  
trabajadores.**



**Modalidades de  
contratación:**

**Modificaciones en las  
modalidades de  
contratación laboral,  
como la subcontratación o  
outsourcing, para evitar  
abusos y garantizar  
condiciones laborales  
justas.**



# CTPAT - "Forced Labor"

## CTPAT

**Asociación Aduanera y Comercial contra el Terrorismo (CTPAT, por sus siglas en inglés)**

**¿Que es considerado como trabajo forzoso ?**

**Todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente**



**¿Quien esta obligado a cumplir con estos nuevos requisitos ?**

**Todos los socios que tienen esta certificación estan obligados a cumplir con las nuevas modificaciones y los nuevos controles sobre trabajo forzado .**

**El 1 de agosto de 2022 CTPAT anunció la adición de seis nuevos requisitos del programa con respecto a la prevención del trabajo forzoso dentro de la cadena de suministro.**



# **¿Cuales son los documentos mediante los cuales CTPAT puede garantizar el cumplimiento por parte de los socios?**

**-Codigo de conducta de la empresa la cual esta dada de alta**

**-Evidencias de implementacion del programa dentro del cumplimiento social**

**Debe tener disponible :**

**Mapeo empresarial basado en el riesgo**

**Prueba de entrenamiento**

**Plan de remediacion**

**Evaluaciones por parte de los empleados a la empresa sobre el como se sienten dentro de la empresa**

**Gracias por su atencion**

**SAMSUNG SDS**